

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени
К.Кулажанова»

СПР 20-21.10-2022



Программа развития АО «Казахский университет технологии и
бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

Редакция 1

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИИ И БИЗНЕСА им. К.КУЛАЖАНОВА»
на 2024-2029 годы**

Утверждена Советом Директоров
АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
«10» 09.2024 г., протокол № 6-1

Рекомендована Учёном советом
АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
«29» 08.2024 г., протокол № 1

Астана, 2024

© Является интеллектуальной собственностью АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
Перепечатка и /или дальнейшая передача третьим лицам запрещается

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение	3
Паспорт	
2. Информационная справка о состоянии и перспективах развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	5
3. Блок аналитического и прогностического обоснования плана развития	6
1) Анализ состояния деятельности АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова», ключевых проблем и их причин	6
Стратегическое направление 1. Совершенствование и развитие системы управления университетом	6
Стратегическое направление 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала	8
Стратегическое направление 3. Совершенствование образовательной среды вуза в соответствии с приоритетами науки и практики	9
Стратегическое направление 4. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности	10
Стратегическое направление 5. Развитие международного сотрудничества	10
Стратегическое направление 6. Совершенствование воспитательной работы и социальной политики	12
Стратегическое направление 7. Развитие инфраструктуры и внедрение современных информационных технологий	13
Стратегическое направление 8. Финансовое обеспечение деятельности университета	14
SWOT-анализ деятельности университета	15
2) Оценка инновационного потенциала коллектива	16
3) Прогноз тенденций изменения рынка труда на потребности в кадрах	17
4. Видение	17
5. Миссия	17
6. Основные направления, пути достижения поставленной цели развития.	18
7. Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития	18
8. Стратегические направления: цели, задачи и показатели прямых результатов	19
9. Ожидаемые результаты реализации стратегических направлений	34
10. Обозначения и сокращения	37

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

1. Паспорт АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»

Наименование	Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы
Основание для разработки	<ul style="list-style-type: none"> - Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании» (с изменениями и дополнениями от 23.02.2024 г. № 64-VIII); - Закон Республики Казахстан от 11 июля 1997 года № 151-І «О языках в Республике Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 20.08.2024 г.); - Закон Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года «О науке» (с изменениями и дополнениями от 06.05.2024 № 79-VIII); - Закон Республики Казахстан «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 №293-VI ЗРК (с изменениями и дополнениями по состоянию на 27.04.2024 г.); - Закон РК «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 №415-ІІ (с изменениями и дополнениями от 01.07.2024 № 104-VIII); - Закон Республики Казахстан от 07.01.2005 года № 29 «Об Обороне и Вооружённых Силах Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 09.09.2024 г.); - Законом РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 г №410-V (с изменениями и дополнениями от 19.04.2023 № 223-VII); - Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года "Казахстан в новой реальности: время действий"; - Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2021 года "Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны"; - Послание Главы государства народу Казахстана от 16 марта 2022 года "Новый Казахстан: путь обновления и модернизации"; - Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2022 года "Справедливое государство. Единая нация. Благополучное общество"; - Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана»; - Послание Главы государства народу Казахстана от 2 сентября 2024 года «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм»; - Указ Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года №636 "Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года..."; - Концепция развития высшего образования и науки Республики Казахстан на 2023-2029 годы. Утверждена постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248; - Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2017 года № 790 "Об утверждении Системы государственного планирования в Республике Казахстан" (с изменениями и дополнениями от 29.04.2024 № 350);

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

	<ul style="list-style-type: none"> - Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 августа 2022 года № 597 «Об утверждении Правил военно-патриотического воспитания граждан»; - приказ Министра обороны Республики Казахстан от 24 июля 2017 года № 375 «Об утверждении Правил военной подготовки по программам офицеров запаса и сержантов запаса» (с изменениями и дополнениями от 31.03.2023 года); - приказ Министра обороны Республики Казахстан от 14 июля 2023 года № 695 «Об утверждении военного регламента «Отбора студентов для обучения на военной кафедре (факультете)» (с изменениями от 15.05.2024 года); - приказ Министра обороны Республики Казахстан от 22 мая 2023 года № 481 «Об утверждении военного регламента «Прохождение учебного сбора (профессиональной практики)»; - Устав АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова» №1 от 15 апреля 2013 года (с изменениями и дополнениями от 27 декабря 2023 года).
Разработчик	АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»
Цель	<ul style="list-style-type: none"> - Создание эффективной системы управления университетом, основанной на самостоятельности, принципах демократизации и приоритетной роли академических и научных подразделений; - Привлечение, отбор, развитие и удержание лучших из лучших преподавателей и сотрудников для профессиональной деятельности; - Достижение высокого уровня качества высшего и послевузовского образования, удовлетворяющего потребностям образовательных услуг и соответствующего трендом современного образования; - Развитие и повышение эффективности научных исследований инновационных разработок, обеспечивающих интеграцию образования, науки и производства (коммерциализацию результатов научно-исследовательской деятельности); - Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство; - Поддержание высокого уровня национальной безопасности посредством подготовки высококвалифицированного мобилизационного резерва на военной кафедре; - Формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств; - Развитие современной инфраструктуры университета для обеспечения образовательных услуг и научных исследований с соблюдением критериев охраны окружающей среды; - Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг; - Организация, диагностика и совершенствование системы менеджмента качества университета по всем направлениям функционирования

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

	<p>университета;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Поддержание положительного имиджа университета во внешней среде, усиление позиций; - Повышение профессионального уровня ППС; - Стимулирование молодых ученых к проведению НИР и формирование кадрового резерва; - Внедрение современных форм практико-ориентированного обучения; - Подготовка востребованных кадров с высшим и послевузовским образованием, отвечающих запросам внутреннего и внешнего рынка труда; - Подготовка на военной кафедре по соответствующим военно-учетным специальностям офицеров и сержантов запаса, обладающими высокими профессиональными и нравственными качествами; - Развитие научных исследований и участие в подготовке кадров в области пищевой, перерабатывающей и легкой промышленности; - Повышение научно-исследовательского потенциала университета, в том числе и в области национальной безопасности и обороны; - Повышение инновационности научных разработок и увеличение количества результатов НИР, внедренных в производство; - Организация и коммерциализация подготовки и повышения квалификации, переподготовки кадров для различных отраслей экономики; - Расширение сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами; - Формирование и развитие социально-адаптированной личности, обладающей высокой гражданской ответственностью, чувством патриотизма и толерантностью; - Улучшение социальной поддержки обучающихся; - Развития IT-инфраструктуры и наращивание компьютерного, телекоммуникационного оборудования; - Укрепление материально-технической базы университета; - Обеспечение безопасности и санитарных условий обучения, проживания и отдыха студентов и труда ППС и сотрудников; - Обеспечение устойчивого роста финансового обеспечения вуза.
Сроки и этапы реализации	2024-2029 годы
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> - Средства, выделяемые МНВО РК на: образовательную деятельность и реализацию научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; - Средства, поступившие от физических и юридических лиц по договорам на оказание образовательных, НИР и других услуг; - Собственные средства университета; - иные источники финансирования.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

2. Информационная справка о состоянии и перспективах развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»

Для успешной реализации поставленных задач Казахскому университету технологии и бизнеса им. К.Кулажанова необходимо создать новую модель университета, основанную на современной и действенной системе управления и менеджмента качества, кредитной технологии и академической мобильности преподавателей и студентов, коммерциализации результатов научной и инновационной деятельности ППС, современной инфраструктуре, эффективной системе подготовки и переподготовки кадров новой формации, действенных связей со сферой бизнеса, модернизации методик преподавания, активном развитии онлайн системы образования и внедрений эффективных инновационных методов обучения.

Цель: Обеспечение потребности экономики страны кадровыми ресурсами, обладающими высоким уровнем профессиональных качеств личности в условиях интеграции в мировое образовательное, научное и информационное сообщество.

Для реализации миссии и достижения цели университету необходимо решить следующие задачи:

1. Высокая академическая репутация университета (ответственный проректор – проректор по учебной, учебно-методической работе и академической мобильности). Стратегическая цель к 2029 году заключается во вхождении в ТОП-20 вузов республики по итогам национального рейтинга.

2. Финансовая стабильность университета (ответственный проректор – проректор по воспитательной работе и социальным вопросам). Стратегическая цель в 2029 году – увеличение уровня средней заработной платы ППС на 30%, посредством ежегодного повышения количества и качества оказываемых услуг.

3. Высокая научно-исследовательская репутация университета (ответственный проректор – проректор по науке, инновационным технологиям и внешним связям). Стратегическая цель - увеличение количества научно-исследовательских проектов по заказу предприятий, недропользователей, а также степени интегрированности исследовательской и инновационной деятельности университета международными организациями. Привлечение студентов и магистрантов в реализации проектов и участие в конкурсах НИРС, НИРМ. Усиление работы по организации языковых курсов с последующим написанием статей в зарубежные издания. Выстраивание продуктивного партнерства с предприятиями г. Астана и других регионов страны для совместного участия в подаче и реализации НИР.

3. Блок аналитического и прогностического обоснования плана развития:

1) Анализ состояния деятельности АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова», ключевых проблем и их причин

На сегодняшний день в университете усовершенствована система управления и внедрены принципы корпоративного менеджмента. В университете функционирует система менеджмента качества, определена политика в области качества, цели и задачи.

Стратегическое направление 1. Совершенствование и развитие системы управления университетом

Цель: Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг.

Задачи 1.1 Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг;

Задача 1.2 Организация, диагностика и совершенствование системы менеджмента

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

качества университета по всем направлениям функционирования университета;

Задача 1.3 Поддержание положительного имиджа университета во внешней среде, усиление позиций.

Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» оказывает образовательные услуги согласно Государственной лицензии № KZ29LAA00008797 от 18.04.2017 г., выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки РК (без ограничения срока) с приложениями по направления подготовки бакалавриата и магистратуры.

В настоящее время в университете сформирована достойная материально-техническая база, получают развитие современные информационные технологии.

Высокий статус АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» как ведущего научно-образовательную деятельность столицы Казахстана, подтверждает институциональная аккредитация университета

В университете осуществляется подготовка на государственном, русском и английском языках по 51 образовательной программе в том числе по 31 бакалавриата и 20 магистратуры (научно -педагогического и профильного направления).

Образовательные программы разработаны с учетом студентоцентрированных технологий обучения в рамках компетентностного подхода. Для формирования образовательных программ привлекаются социальные партнеры и обучающиеся. Вместе с тем, для подготовки образовательных программ к международной аккредитации необходимо привлекать к рецензированию образовательных программ, основанных на модульно-компетентностном подходе, зарубежные вузы-партнеры.

В соответствии с приказом Министра обороны Республики Казахстан № 111 от 9 февраля 2024 года в АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К. Кулажанова» создана военная кафедра, на которой осуществляется военная подготовка по 15 (пятнадцати) военно-учетным специальностям: 9 (девяти) ВУС по программам офицеров запаса и 6 (шести) ВУС по программам сержантов запаса.

В 2024 году университет успешно прошел специализированную аккредитацию 15 образовательных программ со сроком до 2029 года. В мае 2022 года, университет аккредитовал 16 программ бакалавриата в Независимом агентстве аккредитации и рейтинга «НАОКО» на срок до 17 июня 2027 года

Для успешного прохождения аккредитации предусмотрен поэтапный процесс аккредитации всех образовательных программ в национальных агентствах до 2025 года, а также подготовка к аккредитации в международных агентствах. На 2024-2025 годы запланирована специализированная аккредитация еще по 5 образовательным программам.

Кроме того, в 2024 году университет занял 13-е место в рейтинге технических вузов Казахстана по версии Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (НАОКО).

Согласно национальным рейтингам, в 2022 году университет достиг значительных успехов. Планировалось занять 26-е место среди технических вузов Казахстана, но фактически университет достиг 10-го места в рейтинге ведущих технических вузов, проводимом НУ «Независимое Агентство по обеспечению качества в образовании».

В 2022 году в национальном рейтинге НПП «Атамекен» 3 образовательные программы университета вошли в тройку лучших: «Технология и конструирование изделий легкой промышленности» 1 место, «Графический дизайн» -2 место и «Архитектурный дизайн»-2 место. В 2021 году в том же рейтинге в тройку лучших вошли программы: «Технология и конструирование изделий легкой промышленности»-1 место, «Графический дизайн»- 2 место и «Архитектурный дизайн» - 2 место.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

По итогам аудита доля аккредитованных образовательных программ составила 88,0% для бакалавриата и 87,75% для магистратуры.

Повысить качество прохождения практики обучающихся в соответствии с выбранной специальностью, расширить лабораторную, научно-исследовательскую базу университета. С 1 курса проводить мониторинг обучающихся с целью изучения профессиональной мотивации, карьерного роста. Внедрить алгоритм освоения практических навыков обучающихся на одном предприятии: дуальное обучение-практика-трудоустройство-магистратура- стажировка- карьерный рост.

Стратегическое направление 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала

Цель: Привлечение, отбор, развитие и удержание лучших из лучших преподавателей и сотрудников для профессиональной деятельности:

Задачи 2.1 Повышение профессионального уровня ППС;

Задачи 2.2 Стимулирование молодых ученых к проведению НИР и формирование кадрового резерва.

Подготовка кадров, сохранение преемственности поколений является важным фактором обеспечения высокого уровня образовательных услуг. Кадровая политика университета направлена сегодня на развитие профессионального уровня профессорско-преподавательского состава (далее -ППС).

В 2024 году количество ППС по университету составил - 204 человек (в 2023 году - 188), из них докторов наук – 12 (в 2023 году - 11), кандидатов наук – 55 (в 2023 году – 50), докторов философии (PhD) – 23 человек, (в 2023 году – 21). Процент остепененности по университету составил 54 % (в 2018 году – 54). Большинство ППС имеют большой опыт работы в вузе, из числа штатных преподавателей более 80% работают свыше 18 лет.

Процент остепененности по университету составил 46,3 % (в 23-2024 год – 45%).

Повышение квалификации ППС является важнейшим фактором совершенствования образовательной деятельности университета и осуществляется в целях повышения качества образования и удовлетворения потребностей сотрудников в получении новых знаний о достижениях в соответствующих отраслях науки и техники.

Подготовка кадров, сохранение преемственности поколений является важным фактором обеспечения высокого уровня образовательных услуг. Кадровая политика университета направлена сегодня на развитие профессионального уровня профессорско-преподавательского состава (далее-ППС).

Согласно пункту 9 Квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им, утвержденные Приказом МНВО РК от 05.01.2024 №4, повышение квалификации преподавателей должно проводиться не реже одного раза в 3 лет в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин.

В августе 2024 года семь преподавателей военной кафедры на базе Национального университета обороны Республики Казахстан прошли курсы повышения квалификации.

На каждый учебный год кафедрами университета утверждаются графики прохождения повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, согласно которому весь профессорско-преподавательский состав проходит курсы повышения квалификации.

Также обеспечивается прохождение руководителями вузов, курсов повышения квалификации и (или) стажировки в области менеджмента с получением соответствующе-

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

го сертификата (свидетельства) не реже одного раза в пять лет в соответствии с законодательством РК.

В целом, прохождение курсов повышения квалификации как профессорско-преподавательского состава, так и руководящего состава подтверждаются наличием соответствующего сертификата в соответствии с образовательными программами курсов повышения квалификации и по профилям преподаваемых дисциплин.

На сегодняшний день одним из главных направлений закрепления молодых специалистов в организации выступает работа с кадровым резервом, в связи с чем возникает необходимость четкого построения системы формирования кадрового резерва.

В большинстве случаев молодой специалист не имеет необходимого опыта для того, чтобы преодолеть вышеперечисленные противоречия и потому он быстро теряет интерес к труду и деятельности в конкретной организации, и вновь оказывается на рынке труда в поиске наиболее подходящего под его требования места работы. На наш взгляд, решить ряд проблем, связанных с закреплением молодых сотрудников в организации поможет грамотно организованная работа по формированию кадрового резерва.

Рассматривая цели работы с кадровым резервом, выделяет две основных:

- кадровый резерв обеспечивает устойчивые преимущества для организации относительно человеческого капитала;
- при помощи управления кадровым резервом формируется оптимальная структура персонала, которая может способствовать достижению стратегических целей организации.

Стратегическое направление 3. Академическое превосходство

Цель: *Подготовка высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на отечественном и международном рынке труда за счет интеграции науки, образования и инноваций*

Задачи 3.1 Повышение удовлетворенности внутренних и внешних стейкхолдеров качеством подготовки выпускников, обладающих развитыми профессиональными и IT-компетенциями, мягкими навыками (soft skills);

Задачи 3.2 Обеспечение равенства и доступности качественного образования

Одним из направлений развития и модернизации казахстанского профессионального образования являются практико-ориентированные и интерактивные технологии, направленные на формирование личностных компетенций специалиста. Ставится задача обновления профессионального образования на компетентностной основе путем усиления практической направленности профессионального образования при сохранении его фундаментальности.

Создание процесса практико-ориентированного обучения дало возможность предельно точно приблизить содержание учебных дисциплин к будущей профессии, возможности построения целостного учебного процесса, созданию условия для целенаправленного формирования конкурентоспособности будущих работников.

Таким образом, реализация практико-ориентированного подхода способствует совершенствованию существующих образовательных программ и технологий создания условий для подготовки работников отраслевых и региональных рынков услуг, обладающих качественно новым уровнем профессиональных компетенций, готовых к профессиональной деятельности в современных условиях.

Вместе с тем, анализ профессиональной компетентности выпускников и их конкурентоспособности показал, что отсутствие практики решения задач в области будущей профессиональной деятельности является ключевым фактором низких показателей.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

Для преодоления обозначенных проблем необходимо уже сегодня переопределить принципы, методы и процедуры формирования содержания профессионального образования, а также согласовать стандарты по подготовке специалистов с профессиональными стандартами определенной области

При реализации практико-ориентированного обучения необходимо учитывались следующие принципы:

- принцип практико-ориентированного целеполагания;
- принцип выбора индивидуальной образовательной траектории;
- принцип продуктивности обучения;
- принцип первичности образовательной продукции студента;
- принцип ситуативности обучения;
- принцип образовательной рефлексии.

Стратегическое направление 4. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности

Цель: Развитие и повышение эффективности научных исследований, инновационных разработок, обеспечивающих интеграцию образования, науки и производства (коммерциализация результатов научно-исследовательской деятельности)

Задача 4.1 Повышение научно-исследовательского потенциала университета

Задача 4.2 Повышение инновационности научных разработок и увеличение количества результатов НИР, внедренных в производство

Задача 4.3 Организация и коммерциализация подготовки и повышения квалификации, переподготовки кадров для различных отраслей экономики

Выбор стратегических направлений развития Университета на период 2024-2029 годы определяется его миссией, видением и приоритетами развития казахстанского общества, науки и экономики, системы высшего и послевузовского образования, программными документами Республики Казахстан в области образования и науки. Исходя из этого, определены следующие стратегические направления, цели, задачи и ожидаемые результаты по каждому направлению. Представлены прогнозные показатели в соответствии с основными этапами реализации Стратегии развития Университета.

Цели и задачи, формирующие Стратегию развития Университета, определены исходя из достигнутых на данный момент успехов, а также исходя из объективно существующих трудностей в части реализации научно-исследовательской и инновационной деятельности. К ним в, частности, относятся:

- крайне низкий уровень вовлеченности ППС в научную работу;
- проблема кадрового обеспечения, связанная с недостаточным уровнем квалификации молодых преподавателей университета, определяемая, в частности, финансовыми факторами;
- отсутствие значимой мотивации к осуществлению научно-исследовательской и инновационной деятельности в преподавательской среде.

Существование данных трудностей определило рассмотрение магистерских диссертаций и выпускных работ студентов университета как основного ресурса, способного осуществить качественный скачок, по крайней мере, в части коммерциализации результатов исследовательских работ, выполненных в университете. Для достижения этой цели предполагается использовать опыт зарубежных университетов, в структуре доходов которых деятельность молодежных стартап-компаний, созданных при долевом участии Университета, достигает 50 – 80%.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

Стратегическое направление 5. Развитие сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами

Цель: Интеграция университета в международное научно-инновационное пространство.

Задача 5.1: Расширение сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес-сообществами

Для действительной интенсификации международной деятельности на любом уровне - университетское сотрудничество, проекты, международные заказы на выполнение работ, конкурентоспособность учебного заведения, большие шансы для трудоустройства студентов, магистрантов, мобильность, гранты, стажировки за рубежом, международные публикации в журналах, совместные публикации монографий и т.д. - нужно знание языков.

Проблемы многоязычной коммуникации в современном меняющемся мире:

- отсутствие теоретических и практических навыков преподавателей при подготовке студентов, магистрантов к профессиональной деятельности в сфере профильного направления и преподавания иностранного языка в соответствии с международными стандартами;

- недостаточно развита способность использовать языковые средства для достижения коммуникативных целей в конкретной ситуации общения на изучаемом иностранном языке;

слабая интеграция с зарубежными научными организациями и центрами и низкий уровень публикационной активности профессорского преподавательского состава.

В целях решения проблем и интенсификации международной деятельности университета необходимо разработать программу, основанную на гибкую систему языковых курсов с привлечением иностранных преподавателей. Содержание этих курсов и их программы должны быть разработаны в соответствии с непосредственными потребностями студентов, магистрантов то есть быть гибкими и по форме, и по содержанию. Только при целенаправленной языковой политике университета можно поднять уровень общей языковой грамотности и приблизиться к международному сообществу образования, бизнеса и рынку.

Для действительной интенсификации научно-исследовательской работы университета, повышения рейтинга на международном рынке образовательных услуг и увеличения коммерческой деятельности необходимо рассмотреть:

- 1) Создание языкового бизнес-центра при технопарке университета. Работа центра будет заключаться в разработке гибких курсов и программ для обучения английскому языку и коммуникации для обучающихся разных возрастов, образовательных уровней, нужд и потребностей с привлечением зарубежных преподавателей и тренеров по новейшим методикам обучения и с использованием необходимых технологий для очного и дистанционного обучения. При поддержке университета и общей политике популяризации изучения английского языка, образование такого центра будет способствовать:

- а) повышению общего уровня языковой грамотности студентов, магистрантов и преподавателей университета,

- б) возможностям для расширения коммерческих возможностей университета,

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

в) расширению кругов влияния и привлечения большего числа абитуриентов через предоставление языковых образовательных услуг детям и учащимся города и страны через онлайн обучение.

2) Создание центра информационных технологий - разработка программного обеспечения и информационных продуктов для нужд и потребностей местного бизнеса и населения в городе и всей стране.

3) Создание международного коммерческого координационного центра для управления продажами продукции университета, коммерциализации научных работ, координации работы университета с предприятиями внутри страны и за рубежом, работы в соцсетях и общих просторах интернета, проектной деятельности, международных продаж с привлечением зарубежных специалистов, разработки и поддержки онлайн коммерческих ресурсов (онлайн магазин и т.д.) и работы с коммерческими онлайн ресурсами и платформами.

Стратегическое направление 6. Совершенствование воспитательной работы и социальной политики

Цель: Формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.

Задача 6.1. Формирование и развитие социально-адаптированной личности, обладающей высокой гражданской ответственностью, чувством патриотизма и толерантностью;

Задача 6.2. Улучшение социальной поддержки обучающихся.

Одной из приоритетных задач АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» по-прежнему остается осуществление комплекса мер по укреплению стабильности, согласия и сплоченности среди студентов различных национальностей. Придается большое значение работе со студенческой молодежью по формированию казахстанского патриотизма, распространению идей духовного единства и межнационального согласия, воспитанию активной жизненной и гражданской позиции в создании правового и демократического государства, изучению и сохранению историко-культурного наследия.

Повышение качества и совершенствование форм и методов работы по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

В университете функционируют организации студенческого самоуправления на постоянной основе в соответствии с опытом зарубежных вузов, с 2013 года в университете внедрена система постоянного студенческого самоуправления, разработаны положение, структура, механизмы стимулирования и план мероприятий. Образованы студенческие объединения, такие как Комитет по делам молодежи, молодежный отряд «Жас сакшы», совет старост, молодежное крыло «Жас Отан», модный клуб «Sunrise», танцевальный клуб «Азура», дебатный клуб «Ак Орда», департамент культуры и организации «DK», музыкальный клуб «Melody», волонтерский клуб «Мейірім», клуб поэзии «Шабьт», команда КВН «Грация» и другие.

В соответствии с планом мероприятий по воспитательной работе в университете за 2024 год было проведено около 50 мероприятий.

Общее количество студентов, занятых в творческих коллективах, составило 150 студентов (в 2023 году - 140).

В 2024 году в Астане прошел финал юбилейного конкурса «Мисс Астана – 2024», в котором по решению жюри студентка 2 курса специальности 5В042100 – Дизайн Сейфулла Еркеназ номинирована титулом «Мисс Астана - 2024». Победа в конкурсе «Мисс Астана-2024» дает право финалистке участвовать в конкурсе «Мисс Казахстан-2024», также победительницу ждет поездка в одну из стран Европы. В целях поддержки молодых та-

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

лантов по согласованию с учредителями был выделен ректорский грант Сейфулле Еркеназ.

В университете также уделяется внимание благотворительной деятельности. Студенты и преподаватели на протяжении нескольких лет оказывают поддержку обществу «Красный полумесяц». Руководители благотворительного клуба «Мейірім» организуют праздничные концерты для воспитанников детского дома, раздают подарки, а именно в октябре-ноябре 2023 года были организованы благотворительные ярмарки, собранные деньги отправлены детям, нуждающимся в финансовой помощи и нуждающимся в экстренной операции.

Команда КВН «Грация» нашего университета является одной из сильнейших команд среди высших учебных заведений города Астана. В 2023 году в городе Аркалык по итогам игры жайдарман «Жаңару маусымы» команда КВН университета «Грация» заняла призовое 2 место, а магистрант экономического факультета Ашир Темирхан выиграл номинацию «Лучший игрок».

Компетентностная парадигма образовательного процесса, ориентированная на опережающий профессиональный рост и компетентность специалиста требует реализации инновационного подхода к организации воспитательного процесса, позволяющего формировать социальные компетенции, ориентируясь на воспитание носителя ценных социальных качеств, готового к пониманию своей ответственности за судьбу государства, гражданином которого он является.

Это требует дальнейшего совершенствования воспитательной работы в университете и принятия новых принципов ее гармонизации с учебным и научными процессами. Требуется ориентация воспитания интеллектуальной нации, основу которой составит казахстанская студенческая молодежь.

Составной частью стратегии воспитательной работы и взаимодействия субъектов воспитательной системы, является всесторонний анализ актуальных проблем, которые имеют место в студенческой среде:

- недостаточная система поощрения студентов за активную общественную деятельность;
- недостаточное формирование чувства корпоративной общности, гордости за принадлежность к студенческому сообществу.

Стратегическое направление 7. Развитие инфраструктуры и внедрение современных информационных технологий

Цель: Развитие современной инфраструктуры университета с внедрением информационных технологий для обеспечения образовательных услуг и научных исследований с соблюдением критериев охраны окружающей среды

Задача 7.1 Развития IT-инфраструктуры и наращивание компьютерного и телекоммуникационного оборудования.

Задача 7.2: Укрепление материально-технической базы университета.

Задача 7.3: Обеспечение безопасности и санитарных условий обучения, проживания и отдыха студентов и труда ППС и сотрудников.

Одной из стратегических задач развития Казахского университета технологии и бизнеса, является развитие образовательной, научной и инновационной инфраструктуры, обеспечивающей необходимые условия для максимально полной реализации профессионального и личностного потенциала каждого студента и сотрудника.

Университету необходимо пересмотреть свои взгляды на информатизацию и решать задачи по развитию IT-инфраструктуры через интеграционные механизмы, модели и технологии автоматизированных информационных систем.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

При этом анализ информационных ресурсов университета свидетельствует о ежегодном увеличении объема информации учебного характера, такая же динамика характерна и для данных организационно-административного свойства (сведения о студентах, рейтинг ППС, индикативные планы, информационное обеспечение логистических процессов, и др.), функционирования системы электронного документооборота, корпоративного файлообменника, масштабов оцифровки книжного фонда библиотеки, формирования медиатеки видеоматериалов учебных занятий и т.п. В данных условиях количество информационных баз становится настолько большим, что вызывает серьезные проблемы, вызываемые разрозненностью информации.

Естественным выходом в данном случае является создание хранилища данных, объединяющего все многочисленные базы в единую систему. Поскольку хранилище изначально ориентировано на обеспечение разнообразных процессов анализа информации, гарантируя целостность, непротиворечивость и поддержку хронологии данных, а также высокую скорость выполнения аналитических запросов, то это предъявляет повышенные требования к IT-инфраструктуре, касающихся, в частности:

- серверного оборудования;
- системы коммуникаций;
- объемов дискового пространства;
- резервирования и архивирования данных;
- обеспечения информационной безопасности, в том числе защиты данных от несанкционированного доступа и защиты от вредоносных объектов и т.п.

Таким образом, для эффективного управления университетскими IT-инфраструктурными ключевыми ресурсами и задачами основных бизнес-процессов университета необходимо использовать современные инновационные решения в области IT-технологий, такие как: облачные технологии, энергоэффективное IT-оборудование, конвергентные сети, системы цифровой печати, системы видеоконференц-связи, системы автоматизации бизнес-процессов. Программа информатизации университета должна быть направлена на создание высококачественной и высокотехнологической социально-ориентированной электронной научно-образовательной среды университета через системное развитие IT-инфраструктуры, создание интегрированной информационной системы управления ключевыми ресурсами и сервисами, ориентированной на удовлетворение и развитие потребностей пользователей образовательного сообщества, с целью перехода на новый уровень зрелости IT-инфраструктуры – управления сервисами.

Стратегическое направление 8. Финансовое обеспечение деятельности университета

Цель: Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития

Задача 8.1 Обеспечение устойчивого роста финансового обеспечения вуза

Формирование бюджета университета предназначено на исполнение миссий и целей университета, направляемого на качественное обновление, расширение и поддержание материальной, учебно-научной лабораторной базы (учебные помещения, мебель, компьютерная техника, лабораторное оборудование, библиотечные и информационные ресурсы, программное обеспечение).

С целью постоянного повышения качества и улучшения обеспеченности учебного процесса материалами и оборудованием, университетом с августа 2023 года приобретена мебель на общую сумму 13 071 860,00 тыс. тенге.

Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава вуза в 2024 году составила 380 170 тенге (в 2023 году – 311 620 тенге).

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

Средняя заработная плата административно-управленческого персонала составила 315 650 тенге (в 2023 году – 258 730 тенге).

Средняя заработная плата учебно-вспомогательного персонала – 181 270 тенге (в 2023 году – 156 780 тенге), обслуживающего и прочего персонала – 189 790 тенге (в 2023 году – 155 570 тенге). Источниками финансирования университета являются в основном доходы от оказания платных образовательных услуг и прочие доходы от аренды помещения.

Финансово-экономическая устойчивость университета зависит от стабильности данных доходов.

Необходимо отметить, что вышеуказанные доходы в неполной мере удовлетворяют потребности в материально-техническом обеспечении вуза, материальном стимулировании работников университета:

- конкуренция со стороны других вузов региона;
- изменение политической ситуации в стране и в Евразийском пространстве, возникновение локальных конфликтов;
- изменение экономической ситуации в стране, дальнейшее падение курса национальной валюты;
- изменение нормативной правовой базы в Казахстане, регулирующей реализацию вуза;
- ухудшение демографической ситуации в стране и регионе;
- нехватка финансовых обеспечения подставленных задач.

SWOT-анализ деятельности университета

S (Strength) - сильные стороны (потенциально-позитивные внутренние факторы)	W (weakness) - слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
<ul style="list-style-type: none"> - развитая организационно - управленческая структура; - постоянный спрос на специалистов с высоким уровнем профессиональной подготовки по отдельным специальностям; - реализация трехязычного обучения по образовательным программам; - налаженная связь между обучающимися и администрацией вуза посредством функционирования блогов (ректора, деканов, приемной комиссии); - хороший уровень участия в управлении вузом ППС и обучающихся; - достаточный уровень ресурсного обеспечения для реализации миссии, целей и задач; - наличие систем мониторинга удовлетворенностью ППС и обучающихся всеми процессами, происходящими в вузе; - достаточный уровень информатизации образовательного процесса; - полиязычный информативный образо- 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостаточный уровень подготовки по английскому языку у обучающихся и ППС для реализации двудипломного образования; - Недостаточная доля иностранных студентов от общего количества студентов; - Старение остепененных кадров. - ограниченные возможности комплексного финансирования стратегических целей и задач (финансирование ведется поэтапно, по мере поступления денежных средств); - недостаточное привлечение иностранного ППС; - отсутствие действенной системы материального стимулирования ППС и сотрудников вуза; - медленные темпы адаптации ППС и сотрудников университета по внедрению передовых информационных технологий (электронный документооборот); - недостаточный уровень владения ППС

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

<p><i>вательный портал университета;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>планомерное развитие и укрепление материально-технической базы вуза.</i> - 	<p><i>иностранными языками;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>низкая доля обучающихся, занятых общественно-полезной деятельностью;</i> - <i>невысокая активность участия ППС в финансируемых международных программах, грантовых проектах;</i> - <i>невысокая доля коммерциализируемых научных разработок;</i> - <i>низкая доля внедрения научных разработок в отраслях;</i> - <i>малочисленный контингент иностранных обучающихся;</i> - <i>слабая реализация двудипломных и совместных образовательных программ</i>
<p>О (opportunity) - благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)</p>	<p>T (treat) - угрозы (потенциально - негативные внешние факторы)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - <i>усиливающееся внимание государства к системе высшего и послевузовского образования;</i> - <i>высокая активность проводимых реформ по обеспечению соответствия уровня образования в РК мировым стандартам и требованиям;</i> - <i>вхождение в число лучших вузов Казахстана в рейтингах ведущих рейтинговых агентств;</i> - <i>наличие государственных ориентиров и приоритетов развития образовательной, научной и социально-культурной деятельности вузов;</i> - <i>наличие большого числа теоретических и методологических разработок по улучшению систем руководства и менеджмента;</i> - <i>наличие необходимых республиканских и вузовских нормативных документов по организации учебного процесса;</i> - <i>наличие широкого спектра международных грантовых программ по финансированию образовательной, научной и инновационной деятельности вуза;</i> - <i>заинтересованность международных организаций образования, зарубежных вузов в сотрудничестве.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>большой объем запрашиваемых документов вышестоящими организациями системы образования;</i> - <i>высокий уровень зависимости от контингента;</i> - <i>высокая степень конкуренции на рынке образовательных услуг.</i> - <i>высокая конкуренция образовательных программ в отечественных и зарубежных вузах;</i>

2) Оценка инновационного потенциала коллектива

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

Учебный процесс в АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» осуществляет квалифицированный профессорско-преподавательский состав, из которого 84,6% - штатные преподаватели. Анализ данных показывает, что в абсолютных показателях число «остепененных» преподавателей несколько снижается, однако в процентном измерении по отношению к общему числу ППС наблюдается постоянный рост. Обладатели ученых степеней и званий представлены полным спектром научных направлений, согласно Классификатору КОКСНВО МОН РК.

В целях повышения практической подготовки на выпускающих кафедрах факультетов была организована работа по подготовке дипломных проектов под реальные заказы предприятий. В университете открыты филиалы кафедр, которые являются центром развития профессиональных компетенций, обучающихся посредством активного вовлечения потенциальных работодателей в учебный процесс и в организацию профессиональной практики.

Одним из основных механизмов систематической оценки компетентности преподавателей является рейтинг ППС. Данная форма мониторинга качества деятельности ППС осуществляется ежегодно на основании Положения «О рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедры и факультетов».

Результаты используются руководством университета при принятии решений о продлении контрактов, кадровых назначениях и при определении величины надбавок к заработной плате ППС, заведующих кафедрами, деканов.

Принимаются меры по повышению качества преподавания ППС. Приглашаются иностранные профессора (доценты) для проведения мастер-классов, чтения лекций и консультаций. Преподаватели направляются на практикоориентированные курсы (стажировку) в ведущие предприятия, а также в ведущие организации образования.

В целях адекватной оценки потребностей рынка труда и вовлечения заинтересованных сторон в развитие АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» установлены деловые взаимовыгодные отношения с учреждениями образования, крупными казахстанскими предприятиями и бизнес-структурами.

3) Прогноз тенденций изменения рынка труда на потребности в кадрах

Связь с регионом. Сфера присутствия АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» распространяется на все регионы Республики Казахстан. Потребителями вуза являются все отрасли экономики и социальной сферы области, для которых университет готовит специалистов. Вуз является основным «поставщиком» кадров для предприятий пищевой, перерабатывающей, легкой отраслей промышленности, а также индустрии гостеприимства.

Особенностью Акмолинской области является инвестиционный и промышленный потенциалы региона, включающий финансовый и ресурсный потенциалы. Основными источниками формирования финансового потенциала Акмолинской области являются:

- а) собственные финансовые ресурсы юридических и физических лиц;
- б) заемные финансовые средства, связанные с выпуском всякого рода региональных займов, банковских и бюджетных кредитов;
- в) ресурсы местных бюджетов и внебюджетных фондов, а также средства, поступающие из республиканского бюджета;
- г) иностранные инвестиции.

Динамическое развитие внешней среды, включая социокультурные факторы, оказывает непрерывное воздействие на формирование будущего абитуриента вуза как личности. Комплексное исследование всех внешних и внутренних факторов, воздействующих на абитуриента, а в последствии на студента университета формирует перспективную модель будущего студента, основанную на целевых стратегических ориентирах, направленных

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

ных на формы, методы и результаты обучения, позволяющая сформировать четко выраженные гражданские позиции будущих кадров, повысить востребованность выпускников вузов со стороны отечественных и мировых компаний, создать высокоэффективные условия для свободной конвертируемости диплома

Трансформация вуза:

Процесс трансформации АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» в исследовательский университет предусматривает внедрение новой модели обучения, предусматривающей генерацию знаний, проведение широкого спектра исследований, эффективную систему подготовки и переподготовки кадров для высокотехнологичных секторов экономики, отлаженную систему коммерциализации научных результатов. Формирование современной инновационной структуры является одним из важнейших направлений университета сегодня, которое позволит вузу достичь статуса исследовательского университета.

4. Видение - На основе единства учебной, научно-исследовательской и практической деятельности стать университетом инновационного типа для подготовки специалистов в быстро обновляющемся мире технологий и бизнеса в условиях конкурентной среды.

5. Миссия АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» – Развитие лучших практик образования и науки для подготовки конкурентоспособных кадров, способных самостоятельно и своевременно осваивать знания и технологии в сфере пищевой, легкой и химической отраслей промышленности, бизнеса и индустрии гостеприимства.

6. Основные направления, пути достижения поставленной цели развития.

Для реализации миссии и достижения цели определены стратегические направления развития университета:

Стратегическое направление 1. Совершенствование и развитие системы управления университетом.

Стратегическое направление 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала.

Стратегическое направление 3. Совершенствование образовательной среды вуза в соответствии с приоритетами науки и практики.

Стратегическое направление 4. Развитие научно-исследовательской инновационной деятельности.

Стратегическое направление 5. Развитие международного сотрудничества.

Стратегическое направление 6. Совершенствование воспитательной работы и социальной политики.

Стратегическое направление 7. Развитие инфраструктуры и внедрение современных информационных технологий.

Стратегическое направление 8. Финансовое обеспечение деятельности университета.

7. Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития

Общий объем финансирования –

2024 – 1 700 000,0 тыс.тенге;

2025 – 2 260 000,0 тыс.тенге;

2026 – 2 570 000,0 тыс.тенге;

2027 – 3 270 000,0 тыс.тенге;

2028 – 3 570 000,0 тыс.тенге;

2029 – 3 880 000,0 тыс.тенге.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

Источники финансирования развития:

- реализация дополнительных краткосрочных платных курсов;
- привлечение большего количества студентов;
- обеспечение финансово-экономической стабильности и устойчивости вуза;
- реализация в полном объеме поставленных задач по развитию материально-технической базы университета;
- реализация программы по социальной поддержке ППС, сотрудников и обучающихся, создание для них благоприятных условий для эффективного решения поставленных задач.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

8. Стратегические направления: цели, задачи и показатели прямых результатов

(с изменениями и дополнениями, принятыми на Учёном совете от 29.08.2024 г.)

№ п/п	Целевые индикаторы	Ответственные	Источник информации	Ед. изм.	В плановом периоде					
					2024	2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Стратегическое направление 1. Совершенствование и развитие системы управления университетом										
Цель: Создание эффективной системы управления университетом, основанной на самостоятельности, принципах демократизации и приоритетной роли академических и научных подразделений										
Задача 1.1: Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг										
1	Поддержание и улучшение состояния системы менеджмента качества в соответствии с ISO 9001	Проректор по УМР, ООКиА	Отчетные данные		+	+	+	+	+	+
2	Подтверждение соответствия системы менеджмента качества при инспекционных проверках со стороны организации по сертифика-	Проректор по УМР, ООКиА	Отчетные данные		-	+	+	+	+	+
3	Ресертификация системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов	Проректор по УМР, ООКиА	Отчетные данные		+	+	+	-	-	+
4	Инспекционная проверка системы менеджмента качества	Проректор по УМР, ООКиА	Отчетные данные		-	+	+	+	+	-
5	Проведение внутренних аудитов по СМК на соответствие международным стандартам ISO 9001	Проректор по УМР, ООКиА	Отчетные данные	ед.	1	1	1	1	1	1

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

6	Доля аккредитованных образовательных программ - бакалавриата - магистратуры	Проректор по УМР, Проректор по НРиВС	Данные НАЦ	% %	80 80	100 100	100 100	100 100	100 100	100 100
Задача 1.2: Организация, диагностика и совершенствование системы менеджмента качества университета по всем направлениям функционирования университета										
1	Доля электронного документооборота	ОУП	Отчетные данные	%	80	90	100	100	100	100
2	Переход к цифровизации процедуры приема документов через программу «Абитуриент» на платформе Платонус)	Проректор по ВРиСВ, ПК	Отчетные данные	%	100	100	100	100	100	100
3	Внедрение автоматизированной системы управления университетом и реализация начального этапа по созданию SMART университета	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные	%	65	70	75	80	90	95
4	Доля руководящего состава вуза, прошедшего повышение квалификации или переподготовку в области менеджмента образова-	ОУП	Отчетные данные	%	100	100	100	100	100	100
5	Доля менеджеров высшего и среднего звена, подготовленных для внедрения новой системы управления вузам	ОУП	Отчетные данные	%	40	50	50	50	60	65
6	Повышение доли военного, специального образования в общей системе образования Университе-та	Проректор по ВГО	Отчетные данные	%	3	5	7	10	11	12

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

Задача 1.3: Поддержание положительного имиджа университета во внешней среде, усиление позиций										
1	Количество публикаций, упоминаний вуза в СМИ	Проректор по ВРиСВ	Отчетные данные	ед.	45	50	50	50	55	60
2	Рейтинг АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» среди технических вузов Казахстана	Проректор по УМР, ООКиА	Отчетные данные	место	18	17	16	15	14	13
3	Количество образовательных программ, вошедших в тройку лучших по итогам национального рейтинга	Проректор по УМР, ООКиА	Отчетные данные	ед.	4	4	4	4	5	5
4	Количество образовательных программ, вошедших в первую тройку в рейтинге НПП «Атамекен»	Проректор по УМР, ООКиА	Отчетные данные	ед.	3	5	6	7	8	9
5	Разработка медиа-плана в целях публикации имиджевых материалов об университете в социальных сетях, на телевидении и радио.	Проректор по ВРиСВ Проректор по УМР	Информация	Ед.	+	+	+	+	+	+

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

6	Ведение широкой пропагандистской работы, проведение выездных информационных мероприятий в целях популяризации университета.	Проректор по ВРиСВ Проректор по УМР	Информация	Ед.	+	+	+	+	+	+
---	---	--	------------	-----	---	---	---	---	---	---

Стратегическое направление 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала

Цель: Привлечение, отбор, развитие и удержание лучших из лучших преподавателей и сотрудников для профессиональной деятельности

Задача 2.1: Повышение профессионального уровня ППС

1	Доля штатных ППС со степенями и учеными званиями, в том числе в области военного дела и безопасности	ОУП	Отчетные данные	%	46	48	50	51	52	53
2	Количество преподавателей, реализующих профилирующие дисциплины на иностранных языках	Проректор по УМР, УМО	Отчетные данные	ед	12	15	18	20	22	25
3	Доля ППС, прошедших повышение квалификации (стажировку) или переподготовку внутри страны и за рубежом	Проректор по НРиВС, ОУП	Отчетные данные	%	16	20	25	27	30	35

АО «Казакский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казакский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

4	Количество ППС университета, прошедших международные стажировки	Проректор по НРиВС	Отчетные данные	ед.	8	9	9	10	12	12
5	Количество привлеченных ППС из-за рубежа	Проректор по УМР, УМО	Отчетные данные	ед.	8	10	12	15	18	20
6	Количество ППС языковых дисциплин, имеющих международные сертификаты (IELTS/TOEFL, GoetheInstitut, DELF)	Проректор по УМР, ОУП	Отчетные данные	ед.	10	12	14	20	22	25
7	Количество преподавателей – обладателей государственного гранта «Лучший преподаватель вуза»	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчет ОПО	ед.	1	2	2	2	2	2

Задача 2.2: Стимулирование молодых ученых к проведению НИР и формирование кадрового резерва

1	Доля молодых ученых участвующих в финансируемых НИР	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	%	1	1	2	2	2	3
2	Количество публикаций молодых ученых	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	8	9	10	11	12	13

АО «Казакский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казакский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

3	Доля молодых ученых, прошедших зарубежную стажировку	Проректор по НРиВС, ОНИИД	Отчетные данные	%	5	5	5	6	6	7
4	Ежегодное участие в научных конференциях	Проректор по НРиВС, ОНИИД	Отчетные данные	%	100	100	100	100	100	100
5	Высокая информатизация и участие молодых ученых в проводимых конкурсах Республиканского и Международного уровня, выступлениях, проведение конкурсов внутри университета и НИРС МНВО РК	Проректор по НРиВС, ОНИИД	Отчетные данные	%	5	6	6	7	7	7
6	Направление преподавателей на зарубежное обучение по международной Президентской стипендии "Болашак"	Проректор по УМР, Проректор по НРиВС	Отчетные данные	ед	4	5	6	7	8	8

Стратегическое направление 3. Академическое превосходство

Цель: Формирование регионального центра академического превосходства в соответствии с региональной потребностью

Целевые индикаторы

1	Доля обучающихся по программам послевузовского образования (магистранты) от общего контингента обучающихся	Проректор по УМР,	Отчетные данные	%	5	6	7	8	9	10
---	--	-------------------	-----------------	---	---	---	---	---	---	----

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

2	Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию	Проректор по УМР,	Отчетные данные	%	1	3	3	4	4	5
Ключевые показатели деятельности										
<i>Задача 3.1: Повышение удовлетворенности внутренних и внешних стейкхолдеров качеством подготовки выпускников, обладающих развитыми профессиональными и IT-компетенциями, мягкими навыками (soft skills)</i>										
1	Количество обучающихся по программам высшего и послевузовского образования	Проректор по УМР,	Отчетные данные	ед.	5000	5500	5600	6000	6200	6500
2	Количество обучающихся по программам технического и профессионального образования	Проректор по УМР,	Отчетные данные	Ед.	450	480	500	600	650	700
3	Количество обучающихся основного среднего образования	Проректор по УМР,	Отчетные данные	Ед.	1400	1700	1800	2000	2500	2800
4	Увеличение количества иностранных обучающихся от количества приёма текущего года.	Проректор по УМР	Отчетные данные	%	0,5	1	2	3	4	5



4	Доля поступивших в ВУЗ на программы бакалавриата очного отделения, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов, международных, республиканских спортивных соревнований последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов, международных, республиканских спортивных соревнований текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества приема	Проректор по УМР,	Отчетные данные	%	1	2	3	5	7	10
5	Количество ОП, применяющие элементы дуального обучения в образовательном процессе	Проректор по УМР,	Отчетные данные	едц	5	8	10	14	15	20

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

6	Доля студентов технического и профессионального образования, обучающихся по госзаказу, охваченных дуальным обучением	Проректор по УМР, ООКиА, УМО, ТФ, ФЭиС	Отчетные данные	%	1	3	4	5	5	6
7	Количество обладателей грантов Ректора, социальных партнеров, именных стипендий	Проректор по УМР ЦОО	Отчетные данные	Ед.	5	7	10	12	14	15
8	Реализация международных образовательных программ совместно с вузами-партнёрами	Проректор по УМР	Информация	ед	2	3	4	5	6	7
9	Обеспечение трудоустройства выпускников в первый год после окончания университета	Проректор по УМР	Отчетные данные	%	74	75	76	77	78	79
10	Создание центра «апгрейд», направленного на поддержку выпускников после окончания университета.	Проректор по УМР	Информация	%	50	60	70	80	90	100

Задача 3.2: Обеспечение равенства и доступности качественного образования



1	Количество образовательных программ в рамках дудипломного образования с вузами-партнерами	Проректор по УМР, УМО	Отчетные данные	Ед.	1	3	4	5	5	6
2	Доля привлеченных работодателей, представителей бизнес-структур к учебному процессу, от общего количества ППС	Проректор по УМО, УМО	Отчетные данные	%	1	3	3	5	6	7
3	Поэтапное развитие инклюзивного образования и создание условий для лиц с особыми потребностями: открытие специального кабинета в учебных корпусах, приобретение специальных технических средств обучения.	Проректор по УМР, АХУ	Отчетные данные	%	20	21	22	23	24	25

АО «Казакский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казакский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

4	Разработка инновационных ОП по заказу отраслевых предприятий, ориентированных на горно-металлургическую и нефтегазовую отрасли, информационно-коммуникационные технологии в соответствии с Атласом новых профессий.	Проректор по УМР, УМО	Отчетные данные	ед	1	2	3	5	6	7
5	Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества штатного ППС	Проректор по УМР, УМО	Отчетные данные	%	7	10	12	14	15	20
6	Доля образовательных программ при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки	Проректор по УМР, УМО	Отчетные данные	%	2	5	6	8	9	10

Стратегическое направление 4. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности

Цель: Развитие и повышение эффективности научных исследований инновационных разработок, обеспечивающих интеграцию образования и науки, коммерциализацию результатов научно-исследовательской деятельности

Задача 4.1: Повышение научно-исследовательского потенциала университета

1	Количество публикаций ученых вуза в журналах, входящих в рейтинговые зарубежные базы данных	Проректор по НРиВС, ОНиИД	БД Thomson Reuters, Scopus	ед.	10	11	12	13	14	15
---	---	---------------------------	----------------------------	-----	----	----	----	----	----	----

АО «Казакский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казакский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

2	Количество ППС университета, получивших патенты на объекты интеллектуальной собственности в результате осуществления научной деятельности	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	7	8	9	10	11	12
3	Количество ППС университета, получивших патенты на объекты интеллектуальной собственности в соавторстве магистрантами и студентами	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	4	5	6	7	8	9
4	Привлечение зарубежных или отечественных научных исследователей в целях повышения уровня научной деятельности университета	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Информация	ед.	+	+	+	+	+	+
5	Увеличение количества молодых учёных в университете, осуществляющих НИОКР	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Информация	%	38	40	43	45	47	50
Задача 4.2: Повышение инновационности научных разработок и увеличение количества результатов НИР, внедренных в производство										

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

1	Количество реализованных проектов по грантовому финансированию научных исследований	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	2	2	2	3	3	3
2	Количество госбюджетных и хоздоговорных НИР	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	1	1	1	2	2	3
3	Объем финансирования НИР	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	млн.тг.	100,0	110,0	120,0	130,000	140,000	150,000
4	Количество международных грантов	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	0	0	1	1	1	1
5	Количество монографий, написанных совместно с зарубежными партнерами	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	1	1	1	2	2	2
6	Количество магистерских диссертаций, отвечающих критерию коммерческой привлекательности исследований	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	1	1	2	2	2	3
7	Расширение технологического сотрудничества с предприятиями-партнерами в научной сфере и др.	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	2	3	4	4	5	6
8	Оснащение современным оборудованием научно-исследовательских лабораторий и др.	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

Задача 4.3: Организация и коммерциализация подготовки и повышения квалификации, переподготовки кадров для различных отраслей экономики

1	Обучение преподавателей и сотрудников в учебных заведениях и научных организациях с учётом потребности рынка труда и появления новых профессий через курсы повышения квалификации (стажировки).	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
2	Повышение квалификации (стажировка) ППС с учётом практической значимости на базе промышленных предприятий по актуальным направлениям.	Проректор по НРиВС,	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
3	Количество госбюджетных и хоздоговорных научных работ.	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	6	7	7	8	8	8
4	Содействие гармоничному развитию слушателей, наиболее полной реализации их творческих способностей в условиях рыночных отношений	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+



5	Поиск и внедрение эффективных форм и методов проведения занятий, развитие индивидуального и самостоятельного обучения, усиление практической направленности учебного процесса, направленности его на решение конкретных задач отрасли, региона, предприятия, организации, трудового коллектива	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
6	Проведение научных исследований, опытно-конструкторских и внедренческих работ по новым перспективным направлениям науки и техники, оказание консультационных и информационных услуг предприятиям, организациям, частным лицам, выполнение научных исследований по актуальным проблемам.	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+

АО «Казакский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казакский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

7	Организация сотрудничества с отечественными и зарубежными партнерами по академическим вопросам и научной деятельности.	Проректор по НРиВС,	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
8	Развитие форм связи с заказчиками, оказание слушателям консультационно-внедренческой помощи	Проректор по НРиВС, ОНИИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
9	Улучшение качественного состава профессорско-преподавательского состава путём повышения их профессионального и педагогического мастерства (функционирование школы молодого преподавателя, проведение мастер-классов и открытых учебных занятий профессорами).	Проректор по НРиВС,	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+

Стратегическое направление 5. Развитие сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами

Цель: Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство

Задача 5.1: Расширение сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

1	Содействие в реализации проектов с привлечением к сотрудничеству ведущих научно-исследовательских центров и других организаций	Проректор по НРиВС, ОНИИД	Отчетные данные	%	2	3	3	4	6	7
2	Заключение договоров в области научных и инновационных исследований	Проректор по НРиВС, ОНИИД	Отчетные данные	ед.	2	2	2	3	5	6
3	Расширение контактов из числа ведущих научно-исследовательских центров по приоритетным направлениям	Проректор по НРиВС, ОНИИД	Отчетные данные	ед	+	+	+	+	+	+
4	Создание диалоговой площадки по обсуждению актуальных проблем и вопросов в сфере экономики, бизнеса, науки, образования и по приоритетным направлениям университета	Проректор по НРиВС, ОНИИД	Отчетные данные	%	+	+	+	+	+	+
5	Поддержка и поощрение участия преподавателей и сотрудников в зарубежных конференциях и симпозиумах и публикации в рейтинговых изданиях	Проректор по НРиВС, ОНИИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+

АО «Казакский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казакский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

6	Проведение научных мероприятий республиканского и международного уровня	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
7	Презентации и публикации в СМИ научных трудов и достижений ППС АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
8	Продвижение научных результатов сотрудников АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» на международный уровень	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
9	Привлечение зарубежных партнеров для публикаций в научном издании АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
10	Создание центра информационных технологий	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
11	Создание международного коммерческого координационного центра	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
12	Создание языкового бизнес-центра	Проректор по НРиВС, ОНиИД	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

13	Реализация программы по академической мобильности обучающихся за счёт бюджета или собственных средств (внешняя, внутренняя)	Проректор по УМР ОМОиАМ	Информация	чел.	5	7	10	12	15	17
----	---	-------------------------	------------	------	---	---	----	----	----	----

Стратегическое направление 6. Совершенствование воспитательной работы и социальной политики

Цель: Формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.

Задача 6.1: Формирование и развитие социально-адаптированной личности, обладающей высокой гражданской ответственностью, чувством патриотизма и толерантностью

1	Количество мероприятий по патриотическому воспитанию	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Отчетные данные	ед.	5	5	5	5	6	6
2	Количество молодежи принимающей активное участие в волонтерском движении, общественно-политической жизни города	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Отчетные данные	ед.	90	93	97	100	110	115
3	Количество молодежи участвующих в движении «Мы за чистый город!»	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Отчетные данные	ед.	100	100	100	100	110	115
4	Количество обучающихся участвующих в работе общественных молодежных организаций	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Отчетные данные	ед.	100	100	100	100	110	115

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

5	Создание студенческого театра	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Положение	ед.	+	+	+	+	+	+
6	Развитие студенческого самоуправления и создание Комитета по делам студентов.	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Информация	%	40	45	50	55	60	65
7	Привлечение активных студентов в академические советы: Учёный совет, Совет по обеспечению качества, Совет факультета, экспертные группы.	Проректор по УМР	Информация	Ед.	+	+	+	+	+	+
8	Количество мероприятий по профилактике религиозного экстремизма	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Отчетные данные	ед.	5	5	5	5	6	6
Задача 6.2: Улучшение социальной поддержки обучающихся										
1	Доля обучающихся охваченных социальной поддержкой	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Отчетные данные	%	12	12	12	12	13	13
2	Обеспечение нуждающихся иногородних студентов и магистрантов койко-местами в общежитии.	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Отчетные данные	%	100	100	100	100	100	100

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

3	Открытие кабинета психологической службы в целях создания благоприятного социально-психологического климата.	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Положение	ед.	+	+	+	+	+	+
4	Развитие спортивных клубов	Проректор по ВРиСВ, ОВРиСВ	Положение	ед.	+	+	+	+	+	+

Стратегическое направление 7. Развитие инфраструктуры и внедрение современных информационных технологий

Цель: Развитие современной инфраструктуры университета для обеспечения образовательных услуг и научных исследований с соблюдением критериев охраны окружающей среды

Задача 7.1: Развитие ИТ-инфраструктуры и наращивание компьютерного, телекоммуникационного оборудования

1	Совершенствование развития возможности ИТ-инфраструктуры	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
2	Обеспечение комплексной системы безопасности на уровне ИТ-ресурсов и ИТ-инфраструктуры	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
3	Закуп новой компьютерной техники в необходимых объемах	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+
4	Частичная модернизация имеющегося компьютерного парка	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные	ед.	+	+	+	+	+	+

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

5	Дооснащение серверной базы Университета в соответствии с перспективными задачами	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные	%	+	+	+	+	+	+
6	Совершенствование системы телекоммуникационных сетей АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» с расширением пропускной способности	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные	%	+	+	+	+	+	+
7	Ремонтные работы в серверной	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные	%	+	+	+	+	+	+
8	Закуп лицензионного программного обеспечения	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные	%	+	+	+	+	+	+
9	Формирование механизма оценки мероприятий по наращиванию компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные		+	+	+	+	+	+
10	Мониторинг и анализ мероприятий по наращиванию компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования	Проректор по НРиВС, ОТОиЦ	Отчетные данные		+	+	+	+	+	+

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

Задача 7.2: Укрепление материально-технической базы университета

1	Обновление и совершенствование учебно-лабораторного оборудования, технических средств обучения, а также программного обеспечения (компьютеры нового поколения, оргтехника, лицензионные программы и др.)	Проректор по НРиВС Бухгалтерия,	Отчетные данные	%	18	20	25	30	35	40
2	Расходы по пополнению книжного фонда и учебно-методической литературы	Бухгалтерия, Проректор по НРиВС	Отчетные данные	тыс. тенге	4 100,0	4 200,0	4 200,0	4 200,0	4 300,0	4 300,0
3	Расходы на обслуживания оргтехники и другого высоко сложного оборудования, приобретение офисной и учебной мебели, мягкого инвентаря для общежитий и т.д.	Бухгалтерия, Проректор по НРиВС	Отчетные данные	тыс. тенге	14 400,0	14 500,0	14 500,0	14 600,0	14 800,0	14 800,0
4	Капитальное строительство, капитальный ремонт, текущий ремонт учебных корпусов и общежитий	АХУ, Бухгалтерия	Отчетные данные	тыс. тенге	120 000,0	80 000,0	80 000,0	120 000,0	120 000,0	120 000,0

Задача 7.3: Обеспечение безопасности и санитарных условий обучения, проживания и отдыха студентов и труда ППС и сотрудников

1	Количество учебных корпусов	Руководитель АХУ	Отчетные данные	кол-во	3	3	3	3	3	3
---	-----------------------------	------------------	-----------------	--------	---	---	---	---	---	---

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

2	Расширение аудиторного фонда в целях обеспечения качества учебного процесса	АХУ	Информация	Ед.	10	20	25	25	25	30
3	Увеличение полезной площади в учебных корпусах	АХУ	Отчетные данные	кв.м	31453,5	35293,5	35293,5	35293,5	35293,5	35293,5
4	Количество общежитий	Руководитель АХУ	Отчетные данные	кол-во	2	3	3	3	3	3
5	Общая площадь общежитий	Руководитель АХУ	Отчетные данные	кв.м	15335,8	15335,8	15335,8	15335,8	15335,8	15335,8

Стратегическое направление 8. Финансовое обеспечение деятельности университета

Цель: Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития

Задача 8.1: Обеспечение устойчивого роста финансового обеспечения вуза

Целевые индикаторы	Плановый период					
	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
Финансовые ресурсы, тыс. тенге в том числе:						
Бюджетные	1 700 000,0	2 260 000,0	2 570 000,0	3 270 000,0	3 580 000,0	4 280 000,0
Внебюджетные	425 000,0	565 000,0	642 500,0	817 500,0	895 000,0	1 070 000,0
	1 275 000,0	1 695 000,0	1 927 500,0	2 452 500,0	2 685 000,0	3 210 000,0

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

9. Ожидаемые результаты реализации стратегических направлений

Путем реализации планируемых мероприятий ожидаются следующие результаты:

По Стратегическому направлению 1:

- эффективная и качественная разработка образовательных программ по принципу академической самостоятельности;
- повышение уровня профессиональной квалификации ППС и сотрудников путем участия в учебных курсах на базе казахстанских и зарубежных организаций образования по актуальным темам управленческой деятельности;
- создание единой базы зарубежных и казахстанских партнеров в целях прохождения курсов повышения квалификации ППС и сотрудников;
- дальнейшее проведение эффективных имиджевых мероприятий в целях информационной открытости образовательной деятельности университета для общественности.

По Стратегическому направлению 2:

- организация процесса переподготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава;
- повышение квалификации ППС посредством реализации многосторонней кооперации с ведущими образовательными и исследовательскими организациями республики, а также введения дистанционного обучения ППС и сотрудников университета;
- оценивание эффективности деятельности ППС и сотрудников посредством мониторинга выполнения ключевых показателей эффективности; при этом поощрение наиболее отличившихся, деятельность которых будет благоприятно сказываться на экономическом состоянии университета.

По Стратегическому направлению 3:

- налаживание механизма заключения договоров для прохождения производственной практики обучающимися с последующим трудоустройством;
- заключение меморандумов, соглашений о сотрудничестве с предприятиями столицы и области, предусматривающих укрепление материально-технической базы;
- создание эндаумент-фонда, реализация совместных бизнес проектов, продвижение студенческих стартапов;
- привлечение специалистов-практики на постоянной основе, с целью консультирования и соуправления выпускными работами и проектами;
- регулярное осуществление замеров степени удовлетворенности обучающихся качеством и условиями обучения, по итогам которых деятельность деканатов и курирующих структурных подразделений подлежит корректировке с целью ее дальнейшего улучшения.

По Стратегическому направлению 4:

- формирование механизма активного вовлечения обучающихся и ППС в научно-исследовательскую деятельность;
- создание условий для реализации собственных стартап проектов, формирование предпринимательских компетенций у студентов и магистрантов;
- соответствие тематик магистерских диссертаций и дипломных проектов основным приоритетным направлениям фундаментальных и прикладных исследований;
- расширение сотрудничества с ведущими научно-исследовательскими организациями региона, ближнего и дальнего зарубежья посредством реализации совместных научных проектов, а также прохождения научных стажировок ППС;
- коммерциализация результатов научной и научно-технической деятельности.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

По Стратегическому направлению 5:

- увеличение объема финансирования по академической мобильности ППС и обучающихся;
- дополнительное заключение договоров с ведущими отечественными и зарубежными организациями образования и науки в рамках взаимовыгодного сотрудничества;
- ежегодное увеличение приема иностранных студентов и соответствующее увеличение количества образовательных программ на английском языке для данной категории обучающихся;
- увеличение количества участников международных образовательных программ, в том числе ERASMUS+, DAAD и т.д.;
- реализация совместных образовательных программ с зарубежными вузами - партнерами, в том числе дудипломного образования.

По Стратегическому направлению 6:

- формирование у студентов гражданских позиций путем реализации актуальных мероприятий воспитательного характера;
- увеличение количества участников студенческой молодежи в студенческих, творческих и спортивных кружках, действующих в университете;
- введение эффективных современных методов воспитания студенческой молодежи.

По Стратегическому направлению 7:

- соответствие материального, информационного и интеллектуального потенциала вуза международным требованиям;
- создание и функционирование единого информационного пространства университета;
- эффективная и качественная работа структурных подразделений с учетом потребности и удовлетворённости обучающихся;
- качественное и бесперебойное предоставление услуг интернета, увеличение количества компьютерной и оргтехники.

По Стратегическому направлению 8:

- реализация дополнительных краткосрочных платных курсов;
- привлечение большего количества студентов;
- обеспечение финансово-экономической стабильности и устойчивости вуза;
- реализация в полном объеме поставленных задач по развитию материально-технической базы университета;
- реализация программы по социальной поддержке ППС, сотрудников и обучающихся, создание для них благоприятных условий для эффективного решения поставленных задач.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	СПР 20-21.10-2022	
Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы	Редакция 1	

10.Обозначения и сокращения

Сокращение	Полное наименование
АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»	Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса им. К. Кулажанова»
ВО	Высшее образование
КОКСНВО	Комитета по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования
МНВО РК	Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
НААР	Независимое агентство аккредитации и рейтинга
НАОКО	Независимое агентство по обеспечению качества в образовании
НИР	Научно-исследовательская работа
НИРМ	Научно-исследовательская работа магистранта
НИРС	Научно-исследовательская работа студентов
НПП	Независимое агентство аккредитации и рейтинга
ОВРиСВ	Отдел по воспитательной работе и социальным вопросам
ОУП	Отдел управления персоналом
ООКиА	Отдел обеспечения качества и аккредитации
ОНиИД	Отдел науки и инновационной деятельности
ЦОС	Центр обслуживания студентов
ОСО	Общесреднее образование
ОТОиЦ	Отдел технического обеспечения и цифровизации
ПК	Приемная комиссия
ППС	Профессорско-преподавательский состав
Проректор по ВРиСВ	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам
Проректор по НРиВС	Проректор по научной работе и внешним связям
Проректор по УМР	Проректор по учебно-методической работе
ТиПО	Техническое и профессиональное образование
УМО	Учебно-методический отдел
ЦК	Центр и карьеры
ЭЭД	Электронная доставка документов