	АО «Казахский университет технологии и бизнеса»	Редакция 1
	Антикоррупционный стандарт	СТУ 16-04.35-2019

Утверждаю  
Президент-ректор АО «Казахский  
университет технологии и бизнеса»  
д.т.н., профессор


Уразбаев Ж.З.

«28» 12 2019 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ**  
**КАЗАХСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИИ И БИЗНЕСА**

Нур-Султан 2020

© Является интеллектуальной собственностью АО «КазУТБ»  
Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещается.

	АО «Казахский университет технологии и бизнеса»	Редакция 1
	Антикоррупционный стандарт	СТУ 16-04.35-2019

## ПРЕДИСЛОВИЕ

**1 РАЗРАБОТАНА И ВНЕСЕНА** Рабочей группой (РГ) совместно с отделам по воспитательной работе и социальным вопросам

**Руководитель РГ:** Президент-ректор АО «Казахский университет технологии и бизнеса», д.т.н., профессор Уразбаев Ж.З


**Представитель РК:** Проректор по учебной, учебно-методической работе и академической мобильности, д.ф-м.н., профессор Джумамухамбетов Н.Г.

**2 УТВЕРЖДЕНА И ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ** решением Ученого совета от «08» августа 2020г. № 1

**3 РАЗРАБОТЧИК:** Руководитель отдела по воспитательной работе и социальным вопросам

**4 ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ 3** года.


**5 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ.**

	АО «Казахский университет технологии и бизнеса»	Редакция 1
	Антикоррупционный стандарт	СТУ 16-04.35-2019

## СОДЕРЖАНИЕ

1 Область применения	4
2 Нормативные ссылки	4
3 Основные термины, сокращения и обозначения	4
4 Ответственность и полномочия	5
5 Общие положения	5
6 Правила поведения (действия) работников университета запреты, ограничения и дозволения	6
7 Обязанности работников университета при принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции	6
8 Рекомендации работникам университета при оказании научно-образовательных и иных услуг	7
9 Рекомендации должностным лицам и работникам университета при осуществлении государственным закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг	8
10 Формирование антикоррупционной культуры	8
Приложение А. лист согласования	10
Приложение Б. лист ознакомления	11
Приложение В. лист регистрации изменений	12
Приложение Г. лист периодичности проверок	13



	АО «Казахский университет технологии и бизнеса»	Редакция 1
	Антикоррупционный стандарт	СТУ 16-04.35-2019

## 1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий стандарт Университета устанавливает требования и рекомендации, направленные на предупреждение коррупции в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов обучающихся и сотрудников Университета.

Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения администрации, профессорско-преподавательского состава и работников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

## 2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

### 2.1 Нормативные документы

В настоящем антикоррупционном стандарте использованы ссылки на следующие нормативные документы:

1. Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 23.03.2019 г.)
2. Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.07.2020 г.)
3. Закон Республики Казахстан о противодействии коррупции (с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.10.2020 г.)
4. Трудовой Кодекс Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.07.2020 г.)
5. Гражданский Кодекс Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями по состоянию на 03.07.2020 г.)
6. Уголовный Кодекс Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.10.2020 г.)
7. Кодекс Республики Казахстан Об административных правонарушениях (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.07.2020 г.)
8. Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.07.2020 г.)
9. Послание Президента РК «Казахстан в новой реальности: время действий» 01.09.2020 г.
10. Национальный доклад Республики Казахстан о противодействии коррупции за 2019 год. Казахстан, Нур-Султан, 2020 г.

## 3 ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

### 3.1 Основные термины

В настоящем антикоррупционном стандарте применяются термины и определения в соответствии с МС ISO 9001:2018.

### 3.2 Сокращения

В настоящем СТУ применяются следующие термины:

Университет	Казахский университет технологии и бизнеса
ППС	Профессорско-преподавательский состав
РК	Республика Казахстан



	АО «Казахский университет технологии и бизнеса»	Редакция I
	Антикоррупционный стандарт	СТУ 16-04.35-2019

СТ РК	Стандарт Республики Казахстан
-------	-------------------------------

#### 4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

4.1 Утверждает настоящий антикоррупционный стандарт Президент-ректор университета.

4.2 Ответственность за внедрение требований, указанных в настоящем несут руководитель юридической службы и руководитель отдела по ВРиСВ.

4.3 Ответственность за разработку требований настоящего антикоррупционного стандарта, их соответствие требованиям СТ РК ISO 9001-2016, МС ISO 9001:2015 несет руководитель отдела МКАР.

#### 5 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности Университет.

5.2 Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, его работников и руководящего состава.

5.3 Задачами антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения, ответственности администрации, профессорско-преподавательского состава и работников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;

- своевременное выявление коррупционных проявлениях, предотвращение их негативных последствий;

- развитие среди работников Университета антикоррупционной культуры;

- повышение эффективности деятельности Университета.

5.4 Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

- Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Университета и его работников.

- Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками Университета.

- За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник Университета.

5.5 Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 1.1 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции».

5.6 Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

5.7 Контроль за соблюдением работниками Университета антикоррупционного стандарта осуществляется Комиссиями по этике Университета и факультетов.

5.8 Разработчик антикоррупционного стандарта: юридическая служба и отдел по воспитательной работе и социальным вопросам.





## **6 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ (ДЕЙСТВИЯ) РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ЗАПРЕТЫ, ОГРАНИЧЕНИЯ И ДОЗВОЛЕНИЯ**

**6.1** При реализации прав и законных интересов Университета и его работников:

**6.1.1** не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

**6.1.2** не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;

**6.1.3** не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

**6.1.4** дорожить деловой репутацией университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

**6.1.5** не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Университета;

**6.1.6** обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

**6.1.7** права ученых на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;

**6.1.8** принятие работниками Университета активного участия в определении путей развития науки и образования и техники.

**6.2** При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:

**6.2.1** неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;

**6.2.2** не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

**6.2.3** не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

**6.2.4** при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять нормы Кодекса корпоративной культуры преподавателя и сотрудника Устава и Правил внутреннего распорядка Университета, других нормативных правовых актов Университета.

## **7 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ИНЫХ РЕШЕНИЙ В ПРЕДЕЛАХ СВОЕЙ КОМПЕТЕНЦИИ**

**7.1** Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.





**7.2** Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.

**7.3** Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.

**7.4** Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.

**7.5** Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества.

**7.6** В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.

**7.7** Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

**7.8** Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети).

**7.9** Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.

**7.10** Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.

**7.11** Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.

**7.12** Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.

**7.13** Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.

**7.14** На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.

**7.15** Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.

**7.16** Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;

**7.17** Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.

**7.18** Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.

**7.19** Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

**7.20** Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.

**7.21** Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.

**7.22** Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.





## **8 РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ОКАЗАНИИ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ УСЛУГ**

**8.1** На постоянной основе принимать меры повышению качества оказания образовательных-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет – преподаватель–студент»

**8.2** Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.

**8.3** Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;

**8.4** Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему университету, его традициям, истории.

**8.5** Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.

**8.6** Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.

**8.7** Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Университета и деятельности его подразделений.

**8.8** Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.

**8.9** Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.

**8.10** Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.

## **9 РЕКОМЕНДАЦИИ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ И РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК, СВЯЗАННЫХ С ПРИОБРЕТЕНИЕМ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ**

**9.1** Оптимальное и эффективное расходование денежных средств, используемых для закупок.

**9.2** Предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом.

**9.3** Обеспечение добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков в соответствии с законодательством РК.

**9.4** Открытость и прозрачность процесса закупок.

**9.5** Не допускать коррупционных проявлений.


**9.6** Не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

## **10 ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ**

**10.1** Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов университетского сообщества убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность университета осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

**10.1.1** внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности университета;



	АО «Казахский университет технологии и бизнеса»	Редакция 1
	Антикоррупционный стандарт	СТУ 16-04.35-2019

**10.1.2** внедрение Кодекса корпоративной культуры ППС и сотрудников, Кодекса чести студента;

**10.1.3** ведение целенаправленной работы среди членов университетского сообщества по обеспечению антикоррупционной грамотности общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;

**10.1.4** вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;

**10.1.5** внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;

**10.1.6** проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Университет вне коррупции», «Преподаватель глазами студентов», «Преподаватель глазами коллег», «Оценка удовлетворенности студентов», «Чистая сессия»;

**10.1.7** обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на интернет-ресурсе КазУТБ

**10.1.8** организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.











