


АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

Утверждаю  
Президент-ректор  
АО «Казахский университет  
технологии и бизнеса  
им. К.Кулажанова»

д.т.н., профессор

С. Байбеков

« 29 » / *февраль* / 2024 г.




## ПОЛОЖЕНИЕ

---

### О РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР И ФАКУЛЬТЕТОВ

Астана - 2024

© Является интеллектуальной собственностью АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»  
Перепечатка и /или дальнейшая передача третьим лицам запрещается.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## ПРЕДИСЛОВИЕ

**1. РАЗРАБОТАНО И ВНЕСЕНО:** Рабочей группой (РГ) совместно с отделом обеспечения качества и аккредитации.

**Руководитель РГ:** Проректор по учебно-методической работе, PhD, Жамангарин Д.С.

**Председатель РК:** Проректор по учебно-методической работе, PhD, Жамангарин Д.С.


**2. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ:** решением Ученого совета № 7 протокола от «29» февраля 2024 г.

**3. РАЗРАБОТЧИК:** Отдел обеспечения качества и аккредитации.

**4. ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ:** 3 года.

**5. ВВЕДЕНО ВЗАМЕН ПД:** «Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов» ПД 20-22.48-2021, №5 протокола от 28 декабря 2022 г.


Настоящее Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без разрешения Президента - ректора АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения	4
2. Нормативные ссылки	4
3. Термины и определения	4
4. Обозначения и сокращения	6
5. Общие положения	6
6. Процесс заполнения показателей ИП	7
7. Рейтинг как инструмент оценки профессиональной деятельности	9
8. Механизм реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	10
9. Стимулирование в соответствии с рейтинговой системой оценки деятельности	11
10. Порядок принятия решений по итогам рейтинга ППС, кафедр и факультетов	13
11. Конфиденциальность	14
12. Изменения	14
13. Согласование, хранение и рассылка	14
Приложение А Индикативный план ППС на учебный год	15
Приложение Б Индикативный план кафедр на учебный год	23
Приложение В Индикативный план факультетов на учебный год	31
Приложение Г Индикативный план университета за 20...– 20... учебный год	40
Приложение Д Анкета «Качество преподавания - мнение обучающегося»	41
Приложение Е Рейтинг ППС/кафедры/факультета	42
Приложение Ж Лист согласования	44
Приложение И Лист ознакомления	45
Приложение К Лист регистрации изменений	46
Приложение Л Лист учета периодических проверок	47



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов (далее - Положение) определяет порядок и требования к организации и проведению рейтинга деятельности ППС, кафедр и факультетов в Системе АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова» (далее – Университет).


## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

№	Наименование документов	Сведения об утверждении (№, дата)	Изменения и дополнения в нормативный документ (№, дата)
1	Трудовой кодекс Республики Казахстан	№414-V ЗРК от 23.11.2015 г.	с изменениями и дополнениями на 01.01.2024 г.
2	Закон Республики Казахстан «Об образовании»	№319-III от 27.07.2007 г.	с изменениями и дополнениями на 01.01.2024 г.
3	Закон Республики Казахстан «О Науке»	№407-IV от 18.02.2011 г.	№ 268-VI от 01.07.2023 г.
4	Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам расширения академической и управленческой самостоятельности высших учебных заведения»	№171-VI ЗРК от 04.07. 2018 г.	по состоянию на 04.07.2018 г.
5	Международный стандарт ISO 9000:2015 «Система менеджмента качества. Требования» (Quality management systems – Requirements, IDT	№1390-ст от 28.09.2015 г.	
6	Стратегический план развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса» на 2022-2025 гг.	протокол №4 от 23.02.2022 г.	
7	СТ РК ISO 9001:2016 «Система менеджмента качества. Требования»;	№285-од от 14.11.2016 г.	


## 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Термин	Определение
Документированная информация	информация, управлять и поддерживать которую должна организация, и носитель, на котором она содержится.



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

<b>Документированная процедура</b>	документ, устанавливающий единый для Университета порядок описания процессов, полномочия и ответственность должностных лиц, информационные потоки, включая регистрацию данных и записей по качеству
<b>Индикативный план</b>	план, соответствующий прогнозам и стимулирующий профессиональный рост.
<b>Контроль качества</b>	часть менеджмента качества, направленная на обеспечение уверенности, что требования к качеству будут выполнены.
<b>Менеджмент</b>	скоординированная деятельность для направления развития и управления организацией.
<b>Нормативный документ</b>	документ, устанавливающий правила, общие принципы или характеристики, касающиеся различных видов деятельности или их результаты.
<b>Образовательный процесс</b>	процесс формирования нового уровня теоретических знаний, практической умений, навыков и компетенций, осуществляемый путем организации активной познавательной деятельности
<b>Процесс</b>	совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих видов деятельности, которая использует входы для производства запланированных результатов
<b>Риск</b>	это неопределённое событие или условие, которое в случае возникновения имеет позитивное или негативное воздействие на репутацию Университета, приводит к приобретениям или потерям в денежном выражении.
<b>Результативность</b>	степень, с которой запланированные задачи выполнены и запланированные результаты достигнуты
<b>Рейтинг</b>	система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок.
<b>Рейтинг ППС</b>	результатирующий показатель качества научной, педагогической и профессиональной деятельности преподавателя, позволяющий судить об уровне его профессиональной деятельности за учебный год в Университете.
<b>Рейтинговые надбавки</b>	надбавки, которые являются дополнительными выплатами, связанными с занятым преподавателем или подразделением рейтинговым местом и позволяющими стимулировать труд сотрудников с высоким качеством работы.
<b>Рейтинговая оценка</b>	одна из форм осуществления контроля качества работы преподавателей Университета, объективного оценивания уровня их профессиональной и научной компетентности.
<b>Система менеджмента качества</b>	часть системы менеджмента, нацеленная на качество.
<b>Стратегический индикативный план в Системе</b>	представляет собой комплекс стратегических направлений, целей задач и показателей, которые характеризуют целевую установку на среднесрочную перспективу и оперативные действия на текущий период планирования (1-ый плановый период).

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

#### 4. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ


Сокращение	Полное наименование
<b>ЗК</b>	Заведующий кафедрой
<b>ИП</b>	Индикативный план
<b>МС</b>	Международный стандарт
<b>Настоящая ПД</b>	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов»
<b>ООКиА</b>	Отдел обеспечения качества и аккредитации
<b>ОУП</b>	Отдел управления персоналом
<b>ОНИИД</b>	Отдел науки и инновационной деятельности
<b>ОМОиАМ</b>	Отдел по международным отношениям и академической мобильности
<b>ОТОиЦ</b>	Отдел технического обеспечения и цифровизации
<b>ОСсО</b>	Отдел по связям с общественностью
<b>ОВРиСВ</b>	Отдел по воспитательной работе и социальным вопросам
<b>ОПР</b>	Отдел по профориентационной работе
<b>Проректор по УМР</b>	Проректор по учебно-методической работе
<b>Проректор по НРиВС</b>	Проректор по научной работе и внешним связям
<b>Проректор по ВиСВ</b>	Проректор по воспитательной и социальной работы
<b>ПД</b>	Положение
<b>ППС</b>	Профессорско-преподавательский состав
<b>ПК и ПП</b>	Повышение квалификации и переподготовки
<b>РИО</b>	Редакционно-издательский отдел
<b>РОК</b>	Рейтинг оценки качества
<b>Рппс</b>	Рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава
<b>Рзк</b>	Рейтинговая оценка деятельности заведующего кафедрой
<b>Рф</b>	Рейтинговая оценка деятельности факультета
<b>Система</b>	Информационная система индикативного планирования и рейтинговой оценки Университета
<b>СДПП</b>	Сканированный документ, подтверждающий показатель
<b>СМК</b>	Система менеджмента качества
<b>СП</b>	Структурное подразделение
<b>Университет</b>	АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова»
<b>УМО</b>	Учебно-методический отдел
<b>Факультеты</b>	Факультет экономики и сервиса, технологический факультет

#### 5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Положение устанавливает процедуру проведения рейтинговой оценки деятельности ППС/кафедр/факультетов Университета.

5.2 Положение представляет собой инструмент для рационального измерения количества и качества научно-педагогического труда. Она составлена с учётом миссии, целей



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

и задач, стоящих перед Университетом и призвана способствовать правильному подбору и расстановке научно-педагогических кадров, повышению квалификации, а также обеспечению систематизированных подходов к дифференциации оплаты труда различных категорий работников в зависимости от качества и эффективности их работы.

*5.3 Рейтинговая оценка деятельности ППС, кафедр и факультетов позволяет:*

5.3.1 оценить соответствие ППС квалификационным требованиям, а также его персональный вклад в решение задач развития кафедры, факультета, Университета;

5.3.2 выявить лидеров в отдельных видах деятельности учебно-методической, (научно - инновационной и социально-воспитательной);

5.3.3 определить общее место (рейтинг) преподавателя на кафедре, кафедры на факультете, факультета в Университете;

5.3.4 создать условия для повышения активности ППС во всех видах деятельности;

5.3.5 обеспечить руководителей СП дополнительной информацией об уровне профессиональной подготовки ППС, кафедр и факультетов и направлениях ее совершенствования;

5.3.6 упростить процедуру выдвижения кандидатур на замещение научно-педагогических должностей, определить резерв ППС, руководящих работников;

5.3.7 управлять научно-педагогическим потенциалом кафедры, факультета, Университета при изменении приоритетов решаемых задач;

5.3.8 повысить мотивацию работников и обеспечить личную заинтересованность работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научной работы;

5.3.9 получить основание для материального поощрения работников.

5.4 Результаты рейтинга являются информационной базой для руководителей СП и одним из основных инструментов управления и совершенствования деятельности кафедры, факультета и в целом Университета.

*5.5 Преимущества рейтинговой оценки деятельности:*

5.5.1 возможность осуществления оценки качества профессиональной деятельности ППС/кафедр/факультетов за текущий учебный год;

5.5.2 прозрачность развернутой процедуры оценки деятельности ППС/кафедр/факультетов;

5.5.3 возможность развивать у ППС/кафедр/факультетов навыки самооценки и самоанализа своей профессиональной деятельности.

## **6. ПРОЦЕСС ЗАПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИП**

6.1 В Системе Университета определены 4 ИП:

6.1.1 ИП ППС на учебный год, представлен в Приложение А;

6.1.2 ИП кафедры на учебный год, представлен в Приложение Б;

6.1.3 ИП факультета на учебный год, представлен в Приложение В;


6.1.4 ИП Университета на учебный год, представлен в Приложение Г;

6.2 Сроки Администрирования доступа к ИП ППС/кафедр/факультета определяет Президент-ректор Университета. Сотрудники отдела обеспечения качества и аккредитации, размещают объявление в программе «РОК», в котором установлена дата начала и окончания работы с данным компонентом (плановые или фактические показатели), по истечении срока доступ к Системе автоматически закрывается. На заполнение и проверку ИП отводится:

6.2.1 ИП ППС – 5 дней;

6.2.2 ИП кафедры – 5 дней;



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

6.2.3 ИП факультета – 5 дней;

6.2.4 Проверка, корректировка и подтверждение руководителями отделов и СП компонентов ИП ППС/ ИП кафедры/ ИП факультета – 15 дней.

6.3 Этапы заполнения и проверки плановых показателей ИП:

6.3.1 каждому ППС и руководителю СП Университета присваивается личный логин и пароль доступа к работе в Системе сотрудниками **отдела технического обеспечения и цифровизации**;

6.3.2 формирование планируемого ИП ППС/кафедр/факультетов (проставление только количественных показателей) осуществляется в начале каждого учебного года;

6.3.3 каждый преподаватель обязан заполнить анкету ИП ППС (плановое значение на учебный год) *в течение установленного срока (п. 6.2.1)*;

6.3.4 ППС, не заполнившие планируемые показатели ИП ППС по уважительной причине (болезни, командировки и т.д.) и при наличии подтверждающего документа, должны уведомить ЗК;

6.3.5 ЗК проставляют плановые показатели ИП кафедры на учебный год *в течение установленного срока (п. 6.2.2) и могут добавить показатели ППС, не заполнившего в ИП плановые показатели по уважительным причинам через ИП кафедры*;

6.3.6 деканы проставляют плановые показатели ИП факультета на учебный год *в течение установленного срока (п. 6.2.3) и могут корректировать ИП кафедры*;

6.3.7 руководители и СП *в течение установленного срока (п. 6.2.4)* проверяют, корректируют и подтверждают плановые показатели ППС/кафедр/факультетов, *после чего этап планирования на учебный год автоматически закрывается в Системе*.

6.3.8 ИП Университета на учебный год формируется в Системе автоматически (Приложению Г);

6.4 Этапы заполнения и проверки фактических показателей ИП:

6.4.1 заполнение и проверка фактических показателей ИП ППС/кафедр/факультетов проводится два раза в год: промежуточное - **в I полугодии (январь-февраль)** и итоговое - **во II полугодии (май-июнь)**;

6.4.2 *при введении фактических показателей ИП ППС/кафедр/факультетов – обязательно прикрепление подтверждающих документов*. Для подтверждения показателей ИП ППС/кафедр/факультетов в Системе предусмотрена опция «СДПП».

Преподаватель в течение текущего учебного года хранит всю сканируемую подтверждающую документированную информацию по всем показателям ИП у себя и, как открывается доступ по выполнению, вводит в Систему;


6.4.3 каждый преподаватель *обязан заполнить* анкету ИП ППС (фактическое значение за учебный год) *в течение установленного срока (п. 6.2.1)*;

6.4.4 ППС, не заполнившие фактические показатели ИП ППС по уважительной причине (болезни, командировки и т.д.) и при наличии подтверждающего документа, должны предупредить ЗК и передать ему всю сканируемую подтверждающую документированную информацию по всем показателям ИП;

6.4.5 ЗК проставляют фактические показатели ИП кафедры за учебный год *в течение установленного срока (п.6.2.2) и могут добавить показатели ППС, не заполнившего в ИП фактические показатели по уважительным причинам через ИП кафедры*;

6.4.6 деканы проставляют плановые показатели ИП факультета за учебный год *в течение установленного срока (п. 6.2.3) и могут корректировать ИП кафедры*;

6.4.7 руководители и СП *в течение установленного срока (п. 6.2.4)* проверяют, корректируют и подтверждают фактические показатели ИП ППС/кафедр/факультетов, *после чего этап выполнения за учебный год автоматически закрывается в Системе*).

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

6.4.8 выполнение ИП Университета за 1 полугодие/учебный год формируется в Системе автоматически (Приложение Г).

6.5 Процесс передачи данных с ИП в Рейтинг осуществляется автоматически



6.6 После завершения этапа ввода, проверки и подтверждения фактических показателей, ООКиА сопоставляет показатели ИП ППС/ИП кафедры/ИП факультета и показатели рейтинга ППС/кафедры/факультета и готовит документированную информацию для предоставления руководству Университета.

## 7. РЕЙТИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1 Организация рейтинга основывается на следующих принципах:

- 7.1.1 объективность и достоверность полученной информации;
- 7.1.2 прозрачность, гласность, оперативность и систематичность;
- 7.1.3 компетентность и коллегиальность принятых решений.

7.2 Основой рейтинговой оценки деятельности ППС является обеспечение эффективного управления развитием и повышением качества работы с учетом вклада в него отдельных СП и сотрудников, создание информационной базы для анализа и оценки результатов деятельности ППС, кафедр и факультетов в Университете.

7.3 Основными задачами Рейтинговой системы являются:

7.3.1 развитие Университета и совершенствование его деятельности на основе аналитических данных показателей результативности труда коллектива;

7.3.2 формирование единых комплексных критериев для оценки и контроля эффективности деятельности ППС, кафедр, факультетов;

7.3.3 создание банка данных достижений ППС, кафедр и факультетов;


7.3.4 усиление заинтересованности ППС в повышении своего профессионализма, освоении передового опыта педагогического мастерства и творческого подхода к преподаванию;

7.3.5 обеспечение объективности оценки деятельности ППС/кафедр/факультетов за счет повышения полноты и достоверности информации;

7.3.6 повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда;

7.3.7 проведение преподавателем критического анализа результативности собственного труда;



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

7.3.8 стимулирование деятельности ППС, кафедр и факультетов по всем направлениям деятельности, способствующих повышению рейтинга в целом Университете;

7.3.9 создание системы внутреннего аудита деятельности ППС, кафедр, факультетов.

7.4 *Различают три уровня рейтинга:* ППС, кафедры, факультет.

7.5 Рейтинг ППС/кафедры/факультета включает несколько составляющих: ИП и ввод анкеты. ИП состоит из двух частей: планового и фактического значений показателей.

7.6 *Все показатели рейтинга ППС/кафедры/факультета за текущий учебный год объединены по направлениям деятельности:*

7.6.1 «I Учебно-методическая работа», удельный вес которой составляет 30 % от общей суммы баллов;

7.6.2 «II Научно-инновационная работа», удельный вес которой составляет 40% от общей суммы баллов;

7.6.3 «III Социально-воспитательная работа», удельный вес которой составляет 25% от общей суммы баллов;

7.6.4 «IV Уровень профессиональной квалификации», удельный вес которой составляет 5 % от общей суммы баллов.

7.7 *Расчет рейтинга* осуществляется на основе заполненной электронной формы рейтинговой анкеты ИП ППС/кафедры/факультета. Каждое направление деятельности имеет определенное количество показателей, каждому из которых присваивается балл. Количество баллов умножается на коэффициент по направлениям деятельности:

7.7.1 «I Учебно-методическая работа» - 0,30;

7.7.2 «II Научно-инновационная работа» - 0,40;

7.7.3 «III Социально-воспитательная работа» - 0,25;

7.7.4 «IV Уровень профессиональной квалификации» - 0,05 и подсчитывается итоговая сумма баллов.

7.8 Расчет рейтинга ППС производится на основе индивидуальных показателей по каждому направлению деятельности и результатов анкетирования за текущий учебный год.

7.9 Расчет рейтинга кафедры строится на основе рейтинга и ранжирования результатов по каждому направлению работы достигнутых ППС кафедры, включая ЗК за текущий учебный год. Полученная сумма баллов делится на количество ППС (штатных и совместителей) кафедры, участвующих в рейтинге.

## **8. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР И ФАКУЛЬТЕТОВ**

8.1 Оценка деятельности ППС производится по нижеследующим основным видам деятельности в Системе:

8.1.1 учебно-методическая работа – коэффициент К 1;

8.1.2 научно-инновационная работа – коэффициент К 2;

8.1.3 уровень социально-воспитательной работы – коэффициент К 3;


8.1.4 уровень профессиональной квалификации – коэффициент К 4;

8.1.5 степень результативности учебной работы – коэффициент К 5;

8.2 Коэффициенты: К 1, К 2, К 3, К 4 – это показатели выполнения ИП по четырем направлениям работы.

8.3 *Степень результативности учебной работы – коэффициент К 5*, предназначен для определения качества преподавания учебных дисциплин и профессионального мастерства преподавателя, учитывает мнение обучающихся о результативности педагогической деятельности преподавателя по анкете «Качество преподавания - мнение обучающегося» (Приложение Д). Опрос обучающихся проводится путем компьютерного анкетирования в



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

Системе, как правило, в период зимней и летней экзаменационных сессий учебного года. Анкетирование дает возможность увидеть количественную и качественную статистику анкетирования ППС. По каждому вопросу анкеты для ППС выводится средний балл, а сумма баллов – это коэффициент К 5. *Организация компьютерного анкетирования возлагается на деканов факультетов и заведующих выпускающих кафедр.*

8.4 *Определение рейтинговой оценки деятельности ППС* устанавливается в Системе по каждому ППС в отдельности с учетом рейтингового показателя R, определяемого по формуле:

$$R_{ппс} = K1 + K2 + K3 + K4 + K5$$

8.5 Рейтинг-список ППС всех кафедр составляется по значениям рейтингового показателя R в убывающей последовательности. Рейтинг - список должен начинаться с фамилии преподавателя, имеющего максимальное (Rmax) и заканчиваться фамилией преподавателя, имеющего минимальное (Rmin) значения общего рейтингового показателя R. Обобщенный профессиональный рейтинг-список преподавателей всех кафедр Университета передается руководству Университета.

8.6 *Определение рейтинговой оценки деятельности ЗК* устанавливается в Системе по каждой кафедре, как *среднеарифметический показатель* с учетом рейтингового показателя R всех ППС кафедры по формуле:

$$R_{зк} = (R_{ппс1} + R_{ппс2} + R_{ппс3} + \dots + R_{ппсn}) / n, \text{ где } n - \text{количество ППС на кафедре,}$$

8.7 Рейтинг-список ЗК всех кафедр составляется по значениям рейтингового показателя R<sub>зк</sub> в убывающей последовательности. Рейтинг - список должен начинаться с фамилии ЗК, имеющего максимальное (R<sub>зкmax</sub>) и заканчиваться фамилией преподавателя, имеющего минимальное (R<sub>зкmin</sub>) значения общего рейтингового показателя. Обобщенная рейтинговая оценка - список ЗК Университета передается руководству Университета.

8.8 *Оценка деятельности факультета* складывается из среднего рейтинга одной кафедры по формуле:

$$R_{ф} = (R_{зк1} + R_{зк2} + \dots + R_{зкn}) / n, \text{ где } n - \text{количество кафедр.}$$

8.9 Рейтинг – список факультетов начинается с фамилии декана, имеющего максимальное (R<sub>ф max</sub>) и заканчивается фамилией, имеющего минимальное (R<sub>ф min</sub>). Рейтинговая оценка деятельности факультета – данные по факультетам, передаются высшему руководству.

8.10 Для подтверждения показателей ППС/кафедр/факультетов в программе «Рейтинг ППС» предусмотрена опция «СДПП». Для того чтобы данная опция была активна преподаватель в течение текущего учебного года сканирует все подтверждающие документы по всем показателям и вводит соответственно в базу данных «Рейтинг ППС».

При заполнении показателей рейтинга кафедры и факультета опция «СДПП» формируется аналогично, как и в рейтинге ППС.

8.11 Результаты рейтинга ППС обсуждаются и утверждаются на заседании кафедры. ЗК подписывает фактически выполненный ИП каждого преподавателя за текущий учебный.


8.12 Каждый преподаватель формирует личную папку с подтверждающими документами **по четырем направлениям деятельности**, которая хранится на кафедре.

## **9. СТИМУЛИРОВАНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**


9.1 Положение регулирует систему дифференцированных ежемесячных надбавок к заработной плате ППС, ЗК и деканов факультетов.

9.2 Анализ результатов рейтинговой оценки уровня профессиональной деятельности ППС/кафедр/факультетов проводится путем:



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

- 9.2.1 ранжирования списка ППС/кафедр/факультетов;
- 9.2.2 ранжирования ППС/кафедр/факультетов по видам деятельности;
- 9.2.3 заключения об уровне профессиональной деятельности ППС/кафедр/факультетов, а также в целом Университета;
- 9.2.4 получения развернутых данных качественных показателей деятельности ППС/кафедр/факультетов и в целом Университета.
- 9.3 Дифференцированная надбавка ППС, ЗК и деканам факультетов устанавливается за эффективное участие в учебно-методической, научно-инновационной и социально-воспитательной работе.
- 9.4 Градация дифференцированной ежемесячной надбавки к должностному окладу ППС производится в зависимости от суммы набранных баллов. ТОП-30, вошедших ППС включает в разрезе категорий:
- 9.4.1 профессор, доктор наук – 20 %;
- 9.4.2 ассоциированный профессор, кандидат наук, доктор PhD – 45%;
- 9.4.3 старший преподаватель, преподаватель, ассистент - 35 %.
- 9.5 По каждой категории ППС (для выпускающей/общеобразовательной кафедры) установлены нижние пределы количества баллов рейтинга:
- 9.5.1 профессор, доктор наук, доктор PhD – не менее 300/250 баллов;
- 9.5.2 ассоциированный профессор, кандидат наук – не менее 230/200 баллов;
- 9.5.3 старший преподаватель, преподаватель – не менее 180/150 баллов;
- 9.5.4 ассистент – не менее 130/100 баллов.
- 9.6 Дифференцированная надбавка к заработной плате производится ППС, вошедшим в ТОП -30 (из которых: 26 ППС – выпускающих кафедр и 4 ППС – общеобразовательной кафедры), три ЗК, вошедшим в ТОП-3 (ЗК, которые набрали наибольшее количество баллов); и один декан факультета, который набрал(а) наибольшее количество баллов.
- 9.7 Дифференцированная надбавка распространяется на штатных ППС, работающих не менее одного года и занимающих должности: профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента. Преподаватели, работающие по совместительству, заполняют рейтинг для учета их показателей в рейтинге кафедры, факультета и Университета.
- 9.8 ЗК и деканы факультетов вводят свои показатели в базу данных «Рейтинг ППС», но в рейтинге среди ППС кафедры участие не принимают.
- 9.9 Программа автоматически по итоговым баллам ранжирует показатели ППС, кафедр и факультетов.
- 9.10 На основании итоговых результатов рейтинга ППС за текущий учебный год осуществляется дифференцированная надбавка к заработной плате: 1-10 место – по 8 МРП; 11-20 место – по 6 МРП; 21-30 место – по 4 МРП.
- 9.11 По результатам рейтинга кафедр определяются три ЗК, которые обеспечили и достигли за текущий учебный год высоких итоговых показателей по четырем направлениям деятельности. Им осуществляется дифференцированная надбавка к заработной плате: I место (1 человек) – по 12 МРП, II место – по 10 МРП (1 человека), III место (1 человека) – по 8 МРП.
- 9.12 По результатам рейтинга факультетов определяется один декан, который обеспечил(а) за текущий учебный год высокие итоговые показатели по всем направлениям деятельности. Им производится дифференцированная надбавка к заработной плате в размере: I место-14 МРП.
- 9.13 Дифференцированная надбавка к должностному окладу ППС/ЗК/декану факультета производится за счет внебюджетных средств Университета.
- 9.14 Дифференцированная ежемесячная надбавка к заработной плате устанавливается за текущий учебный год и выплачивается с 1 сентября следующего учебного года в течение

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

**10 месяцев.** В случае увольнения преподавателя выплата надбавки прекращается со дня издания приказа.

9.15 Работникам пенсионного возраста, вошедшим в ТОП группы по итогам текущего учебного года и принятым на работу **позже 1 сентября следующего учебного года выплата дифференцированной ежемесячной надбавки устанавливается с момента приема на работу.**

9.16 Для ППС, набравших наименьшее количество баллов и находящихся на нижнем пороговом уровне, составляющем 5% от общего количества ППС сводной таблицы рейтинга, могут быть приняты следующие меры:

9.16.1 заключение индивидуального трудового договора условно на год;

9.16.2 понижение в должности;

9.16.3 расторжение индивидуального трудового договора.

9.16.4 *Исключение составляют:*

9.16.4.1 ППС проработавшие в занимаемой должности менее одного учебного года на момент подведения итогов рейтинга;

9.16.4.2 женщины - ППС, вышедшие из декретного отпуска в текущем учебном году;

9.16.4.3 ППС, выполнявшие педагогическую нагрузку на 0,25-0,75 ставки на условиях совмещения должностей.

## **10. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО ИТОГАМ РЕЙТИНГА ППС, КАФЕДР И ФАКУЛЬТЕТОВ**

10.1 Расчетным периодом рейтинга является учебный год **с 1 июля текущего года по 30 июня следующего года.** При этом определяются показатели, оказавшиеся наиболее значимыми (высокими, низкими) для Университета, факультета, кафедры. Результаты итогового рейтинга ППС, кафедр, факультетов по каждой категории ППС представляются Президент-ректору Университета. Полные данные представляются только преподавателю для проведения самоанализа. Руководители СП получают обобщенный результат.

10.2 Для подведения итогов рейтинга ППС, кафедр и факультетов за текущий учебный год приказом Президент-ректора создается рабочая комиссия Университета.


10.3 Рабочую комиссию Университета возглавляет проректор по УМР. В состав комиссии входят: проректора по направлениям деятельности, руководители СП. Рабочая комиссия Университета рассматривает материалы рейтинга ППС/кафедр/факультетов и подводит итоги.

10.4 Протокол заседания рабочей комиссии Университета с результатами рейтинга за текущий учебный год и проект приказа об установлении надбавок к должностным окладам ППС, ЗК, декану факультета предоставляется на рассмотрение Президент-ректору Университета.

10.5 К компетенции Президент-ректора относится также выплата ППС, ЗК и деканам премиальных и других единовременных доплат стимулирующего характера за добросовестную и плодотворную работу, существенный вклад в повышение престижа Университета и другие виды активной и полезной деятельности.

10.6 **Результаты рейтинга должны учитываться при проведении аттестации ППС, конкурсного отбора на замещение должностей ППС, ЗК и заключении индивидуального трудового договора.**



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## **11. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ**

11.1 Положение является внутренним нормативным документом Университета и не подлежит представлению другим сторонам, кроме как экспертам сертификационных органов при проведении сертификационного аудита и в других случаях с разрешения Президент-ректора Университета.

## **12. ИЗМЕНЕНИЯ**

12.1 Разработку, оформление, согласование и утверждение «Извещений об изменениях» положение, а также внесение в него изменений должно производиться в соответствии с требованиями СМК «Управления документацией» Университета.

## **13. СОГЛАСОВАНИЕ, ХРАНЕНИЕ И РАССЫЛКА**

13.1 Согласование проекта Положения осуществляется с ПРК и РГ оформляется в «Листе согласования».

13.2 Ответственность за передачу подлинника на хранение в ООКиА несет руководитель ООКиА.

13.3 Ответственность за хранение подлинника, и рассылку учтенных рабочих экземпляров абонентам возлагается на ООКиА.

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## Приложение А

### Индикативный план ППС на учебный год

Код	Наименование	Единицы измерения	Проставляет	Корректирует	Подтверждает	Подтверждающий документ	Баллы
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I Учебно-методическая работа - 30 % (300 БАЛЛОВ)</b>							
<b>1.1</b>	<b>Издание учебников, учебных пособий</b>						
1.1.1	с грифом МНВО РК	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО, ОНиИД	Сканированные: титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия. Экспертное решение Центра «Учебник» о рекомендации учебников, учебно-методических комплексов и учебно-методических пособий, в том числе на электронных носителях, к использованию в организациях образования	<b>30</b>
1.1.2	рекомендованных УМО УМС МНВО РК по группам специальностей высшего и послевузовского образования	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО, ОНиИД	Сканированные: титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия. Решение УМО УМС о присвоении грифа УМО	<b>30</b>

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

1.1.3	рекомендованных УС Университета к публикации в открытой печати	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО, ОНиИД	Сканированные: титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия. Решение НМС об издании	20
<b>1.2</b>	<b>Разработка учебно-методических документов</b>						
1.2.1	электронные учебники и виртуальные лабораторные работы. Электронные курсы, размещенные на платформах: Moocs.kz (НАН ВШК РК) Рrep. ATU.kz, АО «Казхский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО, ОНиИД	Авторское свидетельство Департамента по правам интеллектуальной собственности МЮ РК. Акт внедрения (приемки). Агентский договор с moocs.kz, акт приемки курса	30
1.2.2	разработанные комплексы видео-лекций (5 видео-лекций по каждой дисциплине)	количество	ППС	ЗК / Декан	ОТОиЦ	Справка из ОТОиЦ (выполненная работа или фото-видео отчеты)	25
1.2.3	разработка образовательных программ и каталог элективных дисциплин (по новым)	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО	Сканированный документ	25
1.2.4	Формирование УМОД по новым дисциплинам.	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО	Протокол экспертизы УМКД	30
<b>1.3</b>	<b>Чтение лекций по приглашению:</b>						
1.3.1	в зарубежных Вузах-партнерах (минимально 2 кредита), 2 недели, в том числе онлайн курсы	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО, ОМОиАМ, ОУП	Сканированный приказ, приглашение, договор об оказании услуг и акт выполненных работ	35
1.3.2	в казахстанских вузах	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО, ОУП		25
<b>1.4</b>	<b>Внедрение в учебный процесс</b>						



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

1.4.1	информационно-образовательных технологий	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО	Акт внедрения информационно-образовательных технологий в учебный процесс	30
1.4.2	результатов научно-исследовательской работы (этапа) в учебный процесс	количество	ППС	ЗК / Декан	УМО, ОНиИД	Акт внедрения результатов научно-исследовательской работы (этапа) в учебный процесс	20
<b>Всего показателей по направлению: 11</b>							
<b>II Научно-исследовательская работа – 40 % ( 400 баллов)</b>							
<b>2.1</b>	<b>Публикация научных статей:</b>						
2.1.1	научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR (ЖСР) или индексируемым в одной из баз Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн): G <sub>1</sub> – квартиль 1 – 50; G <sub>2</sub> – квартиль 2 – 40; G <sub>3</sub> – квартиль 3 – 30; G <sub>4</sub> – квартиль 4 – 20 или показатель процентиль по CiteScore (СайтСкор) менее 25% (25 баллов) в базе данных Scopus (Скопус) с выше 25% (50 баллов).	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Приложить скриншот страницы с базы данных ThomsonReuters, где должны отображаться: наименование статьи, все авторы статьи, аффилиация авторов, дата опубликования статьи. Полные выходные данные	40

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

2.1.2	в журналах, рекомендованных ККСОН МНВО РК и в научном журнале «Вестник КазУТБ»	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Сканированный титульный лист журнала, оглавление, выходные данные журнала	30
2.1.3	входящие в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД		15
<b>2.2</b>	<b>Публикация тезисов в материалах</b>						
2.2.1	Конференций за рубежом	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Оттиски	5
2.2.2	Конференций внутри страны	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД		15
<b>2.3</b>	<b>Полученные охранные документы по результатам научных исследований, заявителем которых является Университет</b>						
2.3.1	Зарубежный патент	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Сканированный патент за текущий год	20
2.3.2	Патенты РК или авторские свидетельства и интеллектуальная собственность	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Сканированный патент или авторские свидетельства за текущий год	15
<b>2.4</b>	<b>Развитие научно-исследовательской деятельности:</b>						
2.4.1	индекс цитируемости (Хирша) преподавателя (ISI web of Knowledge, Thomson Reuters)	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Справка Ученого секретаря или ОНиИД	30
2.4.2	подготовка пакета документов для участие в конкурсах по грантам	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Справка Ученого секретаря или ОНиИД	5
<b>2.5</b>	<b>Финансируемые НИР:</b>						
2.5.1	Руководитель проекта	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Договор, приказ, календарный план	40
2.5.2	Исполнитель проекта	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Договор, приказ, календарный план	10
<b>2.6</b>	<b>Участие в НИР:</b>						
2.6.1	Участие в инициативных НИР	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Справка, предоставляемая отделом наук	10

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

<b>2.7</b>	<b>Подготовка научных и научно-педагогических кадров:</b>						
2.7.1	Доктора наук (PhD)	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Приказ МНВО РК о присвоении степени или утверждение	<b>30</b>
2.7.2	Рецензирование (монографий, магистерских диссертаций)	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Сканированные документы	<b>10</b>
<b>2.8</b>	<b>Работа советах и комитетах:</b>						
2.8.1	Работа в постоянно действующих советах и комитетах (вне Университета), редколлегиях.	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД, ОУП	Сканированный приказ и утвержденный состав совета или комитета, редколлегии.	<b>10</b>
<b>2.9</b>	<b>Издание монографий:</b>						
2.9.1	Издание монографий.	количество	ППС	ЗК / Декан	ОНиИД	Сканированный титульный лист монографии, выходные данные	<b>30</b>
<b>2.10</b>	<b>Подготовка студентов, получивших призовые места в конкурсе НИРС, творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях</b>						
<b>2.10.1</b>	<b>на международном уровне:</b>						
2.10.1.1	1 место	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Сканированные грамоты, дипломы или сертификаты, протокола соревнований или конкурсов	<b>25</b>
2.10.1.2	2- место	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ, ОНиИД		<b>15</b>
2.10.1.3	3 место	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ, ОНиИД		<b>10</b>
<b>2.10.2</b>	<b>на республиканском и городском уровнях:</b>						
2.10.2.1	1 место	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Сканированные грамоты, дипломы или сертификаты, протокола соревнований или конкурсов	<b>15</b>
2.10.2.2	2- место	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ, ОНиИД		<b>10</b>
2.10.2.3	3 место	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ, ОНиИД		<b>5</b>



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

<b>Всего показателей по направлению: 22</b>							
<b>III Социально-Воспитательная работа – 25% ( 250 баллов)</b>							
<b>3.1</b>	<b>Реализация комплекса мероприятий, обеспечивающих привлечение абитуриентов в Университет. Участие ППС на выставках с достижениями и открытиями, привлекающих абитуриентов и вызывающих их заинтересованность:</b>						
3.1.1.	на международном уровне	количество	ППС	ЗК / Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ	Видео -, Фотосъемка выставочного материала. Информация на <i>сайте</i> <i>Университета</i> ; Отчет. Опросные листы.	<b>15</b>
3.1.2	на республиканском уровне	количество	ППС	ЗК / Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ		<b>10</b>
3.1.3	на Университетском уровне	количество	ППС	ЗК / Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ		<b>10</b>
<b>3.2</b>	<b>Количество профориентированных абитуриентов:</b>						
3.2.1	количество поступивших в Университет абитуриентов, из профориентированных: (от 5 до 9 студентов - 15 баллов; от 10 до 14 студентов – 25 баллов; от 15 выше студентов – 40 баллов).	количество	ППС	ЗК / Декан	ОПР	База данных «Абитуриент» (скриншот). Приказ Президент- ректора о зачислении.	<b>40</b>
3.2.2	Количество учащихся закрепленной школы (колледжа), привлеченных к научно-исследовательской деятельности Университета. На основании договора, заключенного между школой, факультетом и учащимся	количество	ППС	ЗК / Декан	ОПР	Список одаренных детей по школе (колледжу) за подписью зам.дир. по науке; Договор; Протокол кафедры о включении учащегося в работу над научным проектом; Опросный лист;	<b>15</b>
3.2.3	участие ППС в профориентационной работе Университета (выезд по регионам – 5 баллов; организация и проведение Дня открытых дверей Университета и др. – 10 баллов)	количество	ППС	ЗК / Декан	ОПР	База данных «Абитуриент» (скриншот). Приказ о командировании (командировочное	<b>15</b>

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

						удостоверение). Копия из журнала регистрации.	
<b>3.3</b>	<b>Реализация комплекса мероприятий, обеспечивающих нравственно-патриотическое воспитание обучающихся</b>						
3.3.1	на международном уровне	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ	Сканированная утвержденная программа или сценарий, фото- видео отчеты	<b>20</b>
3.3.2	на республиканском уровне	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ		<b>35</b>
3.3.3	на городском уровне с привлечением представителей, здравоохранения, правоохранительных органов, духовенства и др.	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ		<b>15</b>
3.3.4	на Университетском уровне (театры, музей, сакральные места, семинара, тренинги, мастер классы и т.д.)	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ		<b>15</b>
3.3.5	на факультетском уровне (выездные мероприятия воспитательного характера)	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ		<b>10</b>
3.4	Дежурство в общежитиях не менее 4-х часов	количество	ППС	ЗК / Декан	ОВРиСВ	Регистрация в журнале. Копия приказа	<b>5</b>
<b>3.5</b>	<b>Имиджевые публикации о деятельности кафедры, факультета, Университета, участие в теле-радио передачах, отклики в:</b>						
3.5.1	международных СМИ	количество	ППС	ЗК / Декан	ОСиО, ОПР	Скриншот статей, фото-видео материалов со ссылками на источники	<b>20</b>
3.5.2	республиканских и городских СМИ	количество	ППС	ЗК / Декан	ОСиО, ОПР		<b>15</b>
3.5.3	на сайте Университета	количество	ППС	ЗК / Декан	ОСиО, ОПР		<b>10</b>
<b>Всего показателей по направлению: 15</b>							
<b>«IV Уровень профессиональной квалификации» - 5% (50 баллов)</b>							
<b>4.1</b>	<b>Повышение квалификации</b>						
4.1.1	наличие Сертификатов IELTS (4.0 и выше) / TOEFL (по IBT не менее 400 баллов) - 25 баллов. <b>TKT, CELTA, DELTA, TEFL, TESOL</b> – 5 баллов.	количество	ППС	ЗК / Декан	ОУП, РИО	Сканированный сертификат	<b>25</b>



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

	Европейская шкала уровней A1, A2 - 5 баллов; B1, B2 – 15 баллов; C1, C2 – 20 баллов.						
4.1.2	в научных учебных центрах	количество	ППС	ЗК / Декан	ОУП, РИО	Приказ, Сканированный сертификат, приглашение вуза и программа	<b>15</b>
4.1.3	в казахстанских вузах и в научных центрах по профилю, (не менее 72 ч.)	количество	ППС	ЗК / Декан	ОУП, РИО		<b>5</b>
4.1.4	по курсу на базе платформы MOOC, <b>CORSERA</b>	количество	ППС	ЗК / Декан	ОУП, РИО		<b>5</b>
<b>Всего показателей по направлению: 4</b>							

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## Приложение Б

### Индикативный план кафедр на учебный год

Код	Наименование	Единицы измерения	Проставляет	Корректирует	Подтверждает	Подтверждающий документ	Баллы
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I Учебно-методическая работа - 30 % (300 БАЛЛОВ)</b>							
<b>1.1</b>	<b>Издание учебников, учебных пособий</b>						
1.1.1	с грифом МНВО РК	количество	ЗК	Декан	УМО, ОНиИД	Сканированные: титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия. Экспертное решение Центра «Учебник» о рекомендации учебников, учебно-методических комплексов и учебно-методических пособий, в том числе на электронных носителях, к использованию в организациях образования	<b>20</b>
1.1.2	рекомендованных УМО РУМС МНВО РК по группам специальностей высшего и послевузовского образования	количество	ЗК	Декан	УМО, ОНиИД	Сканированные: титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия. Решение УМО РУМС о присвоении грифа УМО	<b>25</b>



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

1.1.3	рекомендованных УС Университета к публикации в открытой печати	количество	ЗК	Декан	УМО, ОНИИД	Сканированные: титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия. Решение НМС об издании	20
<b>1.2</b>	<b>Разработка учебно-методических документов</b>						
1.2.1	электронные учебники и виртуальные лабораторные работы. Электронные курсы, размещенные на платформах: Moocs.kz (НАН ВШК РК) Rpen.ATU.kz	количество	ЗК	Декан	УМО, ОНИИД	Авторское свидетельство Комитета по правам интеллектуальной собственности РК. Акт внедрения УМО.	30
1.2.2	Формирование УМОД по новым дисциплинам	количество	ЗК	Декан	УМО	Протокол экспертизы	30
<b>1.3</b>	<b>Чтение лекций по приглашению:</b>						
1.3.1	в зарубежных Вузах-партнерах (минимально 2 кредита), 2 недели, в.т.ч. онлайн курсы.	количество	ЗК	Декан	УМО, ОУП	Сканированный приказ, приглашение, договор об оказании услуг и акт выполненных работ	15
1.3.2	в казахстанских вузах	количество	ЗК	Декан	УМО, ОУП		15
<b>1.4</b>	<b>Внедрение в учебный процесс</b>						
1.4.1	информационно-образовательных технологий	количество	ЗК	Декан	УМО	Акт внедрения информационно- образовательных технологий в учебный процесс	10
1.4.2	результатов научно- исследовательской работы (этапа) в учебный процесс	количество	ЗК	Декан	УМО, ОНИИД	Акт внедрения результатов научно-исследовательской работы (этапа) в учебный процесс	5

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

<b>1.5</b>	<b>Участие в национальных, международных рейтингах и занятые призовые места</b>						
1.5.1	1 место	количество	ЗК	Декан	ООКиА	Сканированный сертификат	<b>20</b>
1.5.2	2 место	количество	ЗК	Декан	ООКиА		<b>15</b>
1.5.3	3 место	количество	ЗК	Декан	ООКиА		<b>10</b>
<b>1.6</b>	<b>Аккредитация образовательных программ</b>						
1.6.1	в зарубежных аккредитационных агентствах	количество	ЗК	Декан	ООКиА	Сканированный сертификат	<b>30</b>
1.6.2	в национальных аккредитационных агентствах	количество	ЗК	Декан	ООКиА		<b>15</b>
1.6.3	Совместные образовательные программы с зарубежными вузами	количество	ЗК	Декан	УМО	Сканированная утвержденная СОП, договор о реализации СОП	<b>30</b>
1.6.4	Реализация ОП на английском языке	количество	ЗК	Декан	УМО	МОП, приказ о зачислении, расписание учебных занятий	<b>10</b>
<b>Всего показателей по направлению: 16</b>							
<b>II Научно-исследовательская работа – 40 % ( 400 баллов)</b>							
2.1	<b>Публикация научных статей:</b>						
2.1.1	научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR (ЖСР) или индексируемым в одной из баз Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн): G <sub>1</sub> – квартиль 1 – 50; G <sub>2</sub> – квартиль 2 – 40; G <sub>3</sub> – квартиль 3 – 30; G <sub>4</sub> – квартиль 4 – 20	количество	ЗК	Декан	ОНИИД	Приложить скриншот страницы с базы данных ThomsonReuters, где должны отображаться: наименование статьи, все авторы статьи, аффилиация авторов, дата опубликования статьи. Полные выходные данные	<b>50</b>



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

	или показатель процентиль по CiteScore (СайтСкор) менее 25% (25 баллов) в базе данных Scopus (Скопус) с выше 25% (50 баллов).						
2.1.2	в журналах, рекомендованных ККСОН МНВО РК» и в научном журнале Вестник Каз УТБ	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Сканированный титульный лист журнала, оглавление, выходные данные журнала	20
2.1.3	входящие в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	количество	ЗК	Декан	ОНиИД		20
<b>2.2</b>	<b>Публикация тезисов в материалах</b>						
2.2.1	Международные конференции	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Оттиски	20
2.2.2	Республиканские конференции	количество	ЗК	Декан	ОНиИД		5
<b>2.3</b>	<b>Полученные охранные документы по результатам научных исследований, заявителем которых является университет</b>						
2.3.1	Зарубежный патент	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Сканированный патент за текущий год	20
2.3.2	Патенты, авторские свидетельства и интеллектуальная собственность	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Сканированный патент или авторские свидетельства за текущий год	15
<b>2.4</b>	<b>Развитие научно-исследовательской деятельности:</b>						
2.4.1	индекс цитируемости (Хирша) преподавателя (ISI web of Knowledge, Thomson Reuters)	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Справка Ученого секретаря или ОНиИД	35
2.4.2	подготовка пакета документов для участие в конкурсах по грантам	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Справка Ученого секретаря или ОНиИД	15
<b>2.5</b>	<b>Финансируемые НИР:</b>						
2.5.1	Руководитель проекта	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Договор, приказ, календарный план	30

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

2.5.2	Исполнитель проекта	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Договор, приказ, календарный план	20
2.5.3	Участие в инициативных НИР	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Сканированный титульный лист журнала, оглавление, выходные данные журнала	10
<b>2.6</b>	<b>Подготовка научных и научно-педагогических кадров:</b>						
2.6.1	Доктора наук (PhD)	количество	ЗК	Декан	ОНиИД	Приказ МНВО РК о присвоении степени или утверждение	25
<b>2.7</b>	<b>Подготовка студентов, получивших призовые места в конкурсе НИРС, творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях</b>						
<b>2.7.1</b>	<b>на международном уровне:</b>						
2.7.1.1	1 место	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Сканированные грамоты, дипломы или сертификаты, протокола соревнований или конкурсов	25
2.7.1.2	2- место	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД		15
2.7.1.3	3 место	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД		10
<b>2.8.2</b>	<b>на республиканском уровне и городском уровнях:</b>						
2.8.2.1	1 место	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Сканированные грамоты, дипломы или сертификаты, протокола соревнований или конкурсов	15
2.8.2.2	2- место	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД		10
2.8.2.3	3 место	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД		5
<b>2.9</b>	<b>Участие в международных грантах</b>						
2.9.1	Участие в международных грантах	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Отсканированное свидетельство вручения гранта за текущий год с указанием ФИО обладателя (-ей) гранта	20



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

<b>2.10</b>	<b>Получение государственных премии и стипендии</b>						
2.10.1	Полученные государственные премии и стипендии в области науки (лучший преподаватель Университета, РК, именные стипендии)	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Ссылка на сайт конкурса, приказ	<b>20</b>
<b>Всего показателей по направлению: 21</b>							
<b>III Социально-Воспитательная работа – 25% (250 баллов)</b>							
<b>3.1</b>	<b>Реализация комплекса мероприятий, обеспечивающих привлечение абитуриентов в Университет. Участие ППС на выставках с достижениями и открытиями, привлекающих абитуриентов и вызывающих их заинтересованность:</b>						
3.1.1	на международном уровне	количество	ЗК	Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ	Видео-, Фотосъемка выставочного материала.	<b>15</b>
3.1.2	на республиканском уровне	количество	ЗК	Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ	Информация на <i>сайте Университета</i> ;	<b>10</b>
3.1.3	на Университетском уровне	количество	ЗК	Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ	Отчет. Опросные листы.	<b>10</b>
<b>3.2</b>	<b>Количество профориентированных абитуриентов:</b>						
3.2.1	количество поступивших в Университет абитуриентов, из профориентированных: (от 5 до 9 студентов - 15 баллов; от 10 до 14 студентов – 25 баллов; от 15 выше студентов – 40 баллов)	количество	ЗК	Декан	ОПР	База данных «Абитуриент» (скриншот). Приказ Президент-ректора о зачислении.	<b>40</b>
3.2.2	Количество учащихся закрепленной школы (колледжа), привлеченных к научно-исследовательской деятельности Университета. На основании договора, заключенного между школой, факультетом и учащимся	количество	ЗК	Декан	ОПР	Список одаренных детей по школе (колледжу) за подписью зам. дир. по науке; Договор; Протокол кафедры о включении учащегося в работу над научным проектом; Опросный лист;	<b>15</b>

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

3.2.3	Участие ППС в профориентационной работе Университета (выезд по регионам – 5 баллов; организация и проведение Дня открытых дверей Университета и др. – 10 баллов)	количество	ЗК	Декан	ОПР, ОУП	База данных «Абитуриент» (скриншот). Приказ о командировании (командировочное удостоверение). Копия из журнала регистрации.	15
<b>3.3</b>	<b>Реализация комплекса мероприятий, обеспечивающих нравственно-патриотическое воспитание обучающихся</b>						
3.3.1	на международном уровне	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ	Сканированная утвержденная программа или сценарий, фото-видео отчеты	30
3.3.2	на республиканском уровне	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ		25
3.3.3	на городском уровне с привлечением представителей, здравоохранения, правоохранительных органов, духовенства и др.	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ		15
3.3.4	на Университетском уровне (театры, музей, сакральные места семинары, тренинги, мастер классы)	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ		5
3.3.5	на факультетском уровне (выездные мероприятия воспитательного характера)	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ		10
3.4	Дежурство в общежитиях не менее 4-х часов	количество	ЗК	Декан	ОВРиСВ	Регистрация в журнале	15
<b>3.5</b>	<b>Имиджевые публикации о деятельности кафедры, факультета, Университета, участие в теле-радио передачах, отклики в:</b>						
3.5.1	международных СМИ	количество	ЗК	Декан	ОСиО, ОПР	Скриншот статей, фото-видео материалов со ссылками на источники	20
3.5.2	республиканских и городских СМИ	количество	ЗК	Декан	ОСиО, ОПР		15
3.5.3	на сайте Университета	количество	ЗК	Декан	ОСиО, ОПР		10
<b>Всего показателей по направлению: 15</b>							
<b>«IV Уровень профессиональной квалификации» - 5% (50 баллов)</b>							

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

<b>4.1</b>	<b>Повышение квалификации</b>						
4.1.1	наличие Сертификатов IELTS (4.0 и выше) / TOEFL (по IBT не менее 400 баллов) - 25 баллов. <b>TKT, CELTA, DELTA, TEFL, TESOL</b> – 5 баллов. Европейская шкала уровней A1, A2 - 5 баллов; B1, B2 – 15 баллов; C1, C2 – 20 баллов.	количество	ЗК	Декан	ОУП, Учебный центр ПК и ПП	Сканированный сертификат	<b>25</b>
4.1.2	в зарубежных вузах и в научных центрах	количество	ЗК	Декан	ОУП, РИО	Приказ, Сканированный сертификат, приглашение вуза и программа	<b>15</b>
4.1.3	в казахстанских вузах и в научных центрах по профилю, (не менее 72 ч.)	количество	ЗК	Декан	ОУП, РИО		<b>5</b>
4.1.4	по курсу на базе платформы MOOC, CORSERA	количество	ЗК	Декан	ОУП, РИО		<b>5</b>
<b>Всего показателей по направлению: 4</b>							



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## Приложение В

### Индикативный план факультетов на учебный год

Код	Наименование	Единицы измерения	Проставляет	Корректирует	Подтверждает	Подтверждающий документ	Баллы
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I Учебно-методическая работа - 30 % (300 БАЛЛОВ)</b>							
<b>1.1</b>	<b>Издание учебников, учебных пособий</b>						
1.1.1	с грифом МНВО РК	количество	Декан	УМО, ОНиИД	Проректор по НРиВС	Сканированные: титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия. Экспертное решение Центра «Учебник» о рекомендации учебников, учебно-методических комплексов и учебно-методических пособий, в том числе на электронных носителях, к использованию в организациях образования	<b>20</b>
1.1.2	рекомендованных УМО РУМС МНВО РК по группам специальностей высшего и послевузовского образования	количество	Декан	УМО, ОНиИД	Проректор по НРиВС	Сканированные: титульный лист, оглавление, страница с выходными данными учебника/пособия. Решение УМО РУМС о присвоении грифа УМО	<b>25</b>
1.1.3	рекомендованных УС Университета публикации в открытой печати	количество	Декан	УМО, ОНиИД	Проректор по НРиВС	Сканированные: титульный лист, оглавление, страница с выходными данными	<b>20</b>

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

						учебника/пособия. Решение НМС об издании	
<b>1.2</b>	<b>Разработка учебно-методических документов</b>						
1.2.1	Электронные учебники и виртуальные лабораторные работы. Электронные курсы, размещенные на платформах: Moocs.kz (НАН ВШК РК) Ppen.ATU.kz	количество	Декан	УМО, ОНиИД	Проректор по НРиВС	Авторское свидетельство Комитета по правам интеллектуальной собственности РК. Акт внедрения УМО.	<b>30</b>
1.2.2	Формирование УМОД по новым дисциплинам	количество	Декан	УМО	Проректор по УМР	Протокол экспертизы УМКД	<b>30</b>
<b>1.3</b>	<b>Чтение лекций по приглашению:</b>						
1.3.1	в зарубежных Вузах-партнерах (минимально 2 кредита), 2 недели, в.т.ч. онлайн курсы.	количество	Декан	УМО, ОМОиАМ, ОУП	Проректор по УМР, Проректор по НРиВС	Сканированный приказ, приглашение, договор об оказании услуг и акт выполненных работ	<b>15</b>
1.3.2	в казахстанских вузах	количество	Декан	УМО, ОМОиАМ, ОУП	Проректор по УМР, Проректор по НРиВС		<b>15</b>
<b>1.4</b>	<b>Внедрение в учебный процесс</b>						
1.4.1	информационно-образовательных технологий	количество	Декан	УМО	Проректор по НРиВС	Акт внедрения информационно-образовательных технологий в учебный процесс	<b>10</b>
1.4.2	результатов научно-исследовательской работы (этапа) в учебный процесс	количество	Декан	УМО, ОНиИД	Проректор по НРиВС	Акт внедрения результатов научно-исследовательской работы (этапа) в учебный процесс	<b>5</b>

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

<b>1.5</b>	<b>Участие в национальных, международных рейтингах и занятые призовые места</b>						
1.5.1	1 место	количество	Декан	ООКиА	Проректор по УМР	Сканированный сертификат	<b>20</b>
1.5.2	2 место	количество	Декан	ООКиА	Проректор по УМР		<b>15</b>
1.5.3	3 место	количество	Декан	ООКиА	Проректор по УМР		<b>10</b>
<b>1.6</b>	<b>Аккредитация образовательных программ</b>						
1.6.1	в зарубежных аккредитационных агентствах	количество	Декан	ООКиА	Проректор по УМР	Сканированный сертификат	<b>30</b>
1.6.2	в национальных аккредитационных агентствах	количество	Декан	ООКиА	Проректор по УМР		<b>15</b>
1.8	Совместные образовательные программы с зарубежными вузами	количество	Декан	УМО	Проректор по УМР	Сканированная утвержденная СОП, договор о реализации СОП	<b>30</b>
1.9	Реализация ОП на английском языке	количество	Декан	УМО	Проректор по УМР	МОП, приказ о зачислении, расписание учебных занятий	<b>10</b>
<b>Всего показателей по направлению: 16</b>							
<b>II Научно-исследовательская работа – 40 % ( 400 баллов)</b>							
<b>2.1</b>	<b>Публикация научных статей:</b>						
2.1.1	в изданиях, имеющий ненулевой импакт-фактор в базе данных информационной компании в Томсон Рейтер, (WebofScience, TomsonReuters), Scopus	количество	Декан	ОНИИД	Проректор по НРИВС	Приложить скриншот страницы с базы данных ThomsonReuters, где должны отображаться: наименование статьи, все авторы статьи, аффилиация авторов, дата опубликования статьи. Полные выходные данные	<b>40</b>



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

2.1.2	в журналах, рекомендованных ККСОН МНВО РК» и в научном журнале Вестник КазУТБ	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Сканированный титульный лист журнала, оглавление, выходные данные журнала	25
2.1.3	входящие в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС		20
<b>2.2</b>	<b>Публикация тезисов в материалах</b>						
2.2.1	Международные конференции	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Оттиски	20
2.2.2	Республиканские конференции	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС		5
<b>2.3</b>	<b>Полученные охранные документы по результатам научных исследований, заявителем которых является Университет</b>						
2.3.1	Зарубежный патент	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Сканированный патент за текущий год	30
2.3.2	Патенты, авторские Свидетельства и интеллектуальная собственность	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Сканированный патент или авторские свидетельства за текущий год	20
<b>2.4</b>	<b>Развитие научно-исследовательской деятельности:</b>						
2.4.1	индекс цитируемости (Хирша) преподавателя (ISI web of Knowledge, Thomson Reuters)	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Справка Ученого секретаря или ОНиИД	30
2.4.2	подготовка пакета документов для участия в конкурсах по грантам	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Справка Ученого секретаря или ОНиИД	10
<b>2.5</b>	<b>Финансируемые НИР:</b>						
2.5.1	Руководитель проекта	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Договор, приказ, календарный план	30
2.5.2	Исполнитель проекта	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Договор, приказ, календарный план	20

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

2.5.3	Участие в инициативных НИР	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Сканированный титульный лист журнала, оглавление, выходные данные журнала	10
<b>2.6</b>	<b>Подготовка научных и научно-педагогических кадров:</b>						
2.6.1	Доктора наук (PhD)	количество	Декан	ОНиИД	Проректор по НРиВС	Приказ МНВО РК о присвоении степени или утверждение	25
<b>2.7</b>	<b>Подготовка студентов, получивших призовые места в конкурсе НИРС, творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях</b>						
<b>2.7.1</b>	<b>на международном уровне:</b>						
2.7.1.1	1 место	количество	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Проректор по НРиВС, Проректор по ВРиСВ	Сканированные грамоты, дипломы или сертификаты, протокола соревнований или конкурсов	25
2.7.1.2	2 место	количество	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Проректор по НРиВС, Проректор по ВРиСВ		15
2.7.1.3	3 место	количество	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Проректор по НРиВС, Проректор по ВРиСВ		10
<b>2.8.2</b>	<b>на республиканском уровне и городском уровнях:</b>						
2.8.2.1	1 место	количество	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Проректор по НРиВС, Проректор по ВРиСВ	Сканированные грамоты, дипломы или сертификаты, протокола соревнований или конкурсов	15
2.8.2.2	2 место	количество	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Проректор по НРиВС, Проректор		10

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

					по ВРиСВ		
2.8.2.3	3 место	количество	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Проректор по НРиВС, Проректор по ВРиСВ		5
<b>2.9</b>	<b>Участие в международных грантах</b>						
2.9.1	Участие в международных грантах	количество	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Проректор по НРиВС, Проректор по ВРиСВ	Отсканированное свидетельство вручения гранта за текущий год с указанием ФИО обладателя (-ей) гранта	20
<b>2.10</b>	<b>Получение государственных премии и стипендии</b>						
2.10.1	Полученные государственные премии и стипендии в области науки (лучший преподаватель Университета, РК, именные стипендии)	количество	Декан	ОВРиСВ, ОНиИД	Проректор по НРиВС Проректор по ВРиСВ	Ссылка на сайт конкурса, приказ	20
<b>Всего показателей по направлению: 21</b>							
<b>III Социально-Воспитательная работа – 25% (250 баллов)</b>							
<b>3.1</b>	<b>Реализация комплекса мероприятий, обеспечивающих привлечение абитуриентов в Университет. Участие ППС на выставках с достижениями и открытиями, привлекающих абитуриентов и вызывающих их заинтересованность:</b>						
3.1.1	на международном уровне	количество	Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ	Видео-, Фотосъемка выставочного материала. Информация на <i>сайте</i> <i>Университета</i> ; Отчет. Опросные листы.	15
3.1.2	на республиканском уровне	количество	Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ		10
3.1.3	на Университетском уровне	количество	Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ		10




АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

<b>3.2</b>	<b>Количество профориентированных абитуриентов:</b>						
3.2.1	количество поступивших в Университет абитуриентов, из профориентированных: (от 5 до 9 студентов - 15 баллов; от 10 до 14 студентов – 25 баллов; от 15 выше студентов – 40 баллов).	количество	Декан	ОПР	Проректор по ВРиСВ	База данных «Абитуриент» (скриншот). Приказ Президент-ректора о зачислении.	<b>40</b>
3.2.2	Количество учащихся закрепленной школы (колледжа), привлеченных к научно-исследовательской деятельности Университета. На основании договора, заключенного между школой, факультетом и учащимся	количество	Декан	ОПР, ОНиИД	Проректор по НРиВС Проректор по ВРиСВ	Список одаренных детей по школе (колледжу) за подписью зам. дир. по науке; Договор; Протокол кафедры о включении учащегося в работу над научным проектом; Опросный лист;	<b>15</b>
3.2.3	участие ППС в профориентационной работе Университета (выезд по регионам – 5 баллов; организация и проведение Дня открытых дверей Университета и др. – 10 баллов)	количество	Декан	ОПР, ОУП	Проректор по ВРиСВ	База данных «Абитуриент» (скриншот). Приказ о командировании (командировочное удостоверение). Копия из журнала регистрации.	<b>15</b>
<b>3.3</b>	<b>Реализация комплекса мероприятий, обеспечивающих нравственно-патриотическое воспитание обучающихся</b>						
3.3.1	на международном уровне	количество	Декан	ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ	Сканированная утвержденная программа или сценарий, фото-видео отчеты	<b>30</b>
3.3.2	на республиканском уровне	количество	Декан	ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ		<b>25</b>
3.3.3	на городском уровне с привлечением представителей, здравоохранения,	количество	Декан	ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ		<b>15</b>

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

	правоохранительных органов, духовенства и др.						
3.3.4	на Университетском уровне (театры, музей, сакральные места семинары, тренинги, мастер классы)	количество	Декан	ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ		5
3.3.5	на факультетском уровне (выездные мероприятия воспитательного характера)	количество	Декан	ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ		10
3.4	Дежурство в общежитиях не менее 4-х часов	количество	Декан	ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ	Регистрация в журнале	15
<b>3.5</b>	<b>Имиджевые публикации о деятельности кафедры, факультета, Университета, участие в теле-радио передачах, отклики в:</b>						
3.5.1	международных СМИ	количество	Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ	Скриншот статей, фото-видео материалов со ссылками на источники	30
3.5.2	республиканских и городских СМИ	количество	Декан	ОПР, ОСсО, ОВРиСВ	Проректор по ВРиСВ		15
<b>Всего показателей по направлению: 15</b>							
<b>«IV Уровень профессиональной квалификации» - 5% (50 баллов)</b>							
<b>4.1</b>	<b>Повышение квалификации</b>						
4.1.1	наличие Сертификатов IELTS (4.0 и выше) / TOEFL (по IBT не менее 400 баллов) - 25 баллов. ТКТ, CELTA, DELTA, TEFL, TESOL – 5 баллов. Европейская шкала уровней A1, A2 - 5 баллов; B1, B2 – 15 баллов; C1, C2 – 20 баллов.	количество	Декан	ОУП, Учебный центр ПК и ПП	Проректор по НРиВС, Проректор по УМР	Сканированный сертификат	25

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

4.1.2	в зарубежных вузах и в научных центрах	количество	Декан	ОУП, Учебный центр ПК и ПП	Проректор по НРиВС, Проректор по УМР	Приказ, Сканированный сертификат, приглашение вуза и программа	15
4.1.3	в казахстанских вузах и в научных центрах по профилю, (не менее 72 ч.)	количество	Декан	ОУП, Учебный центр ПК и ПП	Проректор по НРиВС, Проректор по УМР		5
4.1.4	по курсу на базе платформы MOOK, CORSERA	количество	Декан	ОУП, Учебный центр ПК и ПП	Проректор по НРиВС, Проректор по УМР		5
<b>Всего показателей по направлению: 4</b>							



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## Приложение Г

### Индикативный план Университета за 20\_\_ – 20\_\_ учебный год

#### 1. Учебно-методическая работа

Код показ.	Наименование	Ед. изм	Пл. значение	Монит. знач.	Факт. значение	Монит. знач.	Описание	Индекс достижения цели (%)	История
		Количество							
		Количество							

#### 2. Научно-исследовательская работа

		Количество							
		Количество							

#### 3. Социально-воспитательная работа

		Количество							
		Количество							

#### 4. Уровень профессиональной квалификации

		Количество							
		Количество							

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## Приложение Д

### Анкета «Качество преподавания - мнение обучающегося»- коэффициент К5

#### Уважаемый ОБУЧАЮЩИЙСЯ!

В целях улучшения качества преподавания дисциплин в нашем Университете, просим Вас ответить на следующие вопросы объективно и искренне. Подписывать анкету не обязательно. Используйте, пожалуйста, следующую шкалу оценивания:

«8-10» - отлично; «6-7» - хорошо; «3-5» - удовлетворительно; «0-2» - плохо.

\_\_\_\_\_ курс \_\_\_\_\_ кафедрасы(кафедра) \_\_\_\_\_ факультеті (факультет)

Вопросы	1. Профессиональное владение материалом и рациональное использование времени на занятии.	2. Умеет ли преподаватель четко и доступно излагать материал?	3. Использует ли преподаватель интерактивные средства обучения?	4. Насколько Вам интересно обучаться у этого преподавателя?	5. Объективен ли преподаватель в оценке знаний обучающихся?	6. Уровень этического поведения и культуры преподавателя.	7. Приходилось ли Вам получать оценку за денежное вознаграждение у этого преподавателя? <b>(нужный ответ)</b>	Сумма баллов:
Ф.И.О. преподава-теля							Да/нет	
							Да/нет	

*Благодарим за участие!!!*

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

## Приложение Е

### Рейтинг ППС/Кафедры/Факультета за учебный год

**Ф.И.О.(ППС/ЗК/Декана)** \_\_\_\_\_

**Место работы[Должность** \_\_\_\_\_

**(Тип сотрудника, Ставка)];**

**Ученая степень:**

#### 1. Учебно-методическая работа

Код/Код в ИП	Наименование показателя (рейтинговый балл, формула расчета)	Ед. изм	Значение	Описание	Мониторинг	Проверка	Примечания	История	Код/Код в ИП
		Количество							

Всего по направлению \_\_\_\_\_ баллов (Подтверждено: \_\_\_\_\_ баллов, с учетом коэффициента: \_\_\_\_\_ баллов)

#### 2. Научно-исследовательская работа

		Количество							
--	--	------------	--	--	--	--	--	--	--

Всего по направлению \_\_\_\_\_ баллов (Подтверждено: \_\_\_\_\_ баллов, с учетом коэффициента: \_\_\_\_\_ баллов)

#### 3. Социально-воспитательная работа

		Количество							
--	--	------------	--	--	--	--	--	--	--

Всего по направлению \_\_\_\_\_ баллов (Подтверждено: \_\_\_\_\_ баллов, с учетом коэффициента: \_\_\_\_\_ баллов)



АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	ПД 20-05.08-2022	
Положение о рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов	Редакция 7	

#### 4. Уровень профессиональной квалификации

		Количество							
Всего по направлению _____ баллов (Подтверждено: _____ баллов, с учетом коэффициента: _____ баллов)									
Итоговый рейтинговый балл _____ (Подтверждено всего: _____ баллов, с учетом коэффициента: _____ баллов)									

Зав. кафедрой:

\_\_\_\_\_

Декан факультета:

\_\_\_\_\_

Председатель комиссии,

\_\_\_\_\_

Проректор по У,УМР:

\_\_\_\_\_

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Декан факультета:

\_\_\_\_\_

Замечания по работе зав. кафедрой :

\_\_\_\_\_

Причины :

\_\_\_\_\_

Декан факультета (дата, подпись)

\_\_\_\_\_

Заключения об аттестации

преподавателя направлены в

Конкурсную комиссию Университета

(дата, подпись) :

\_\_\_\_\_









